

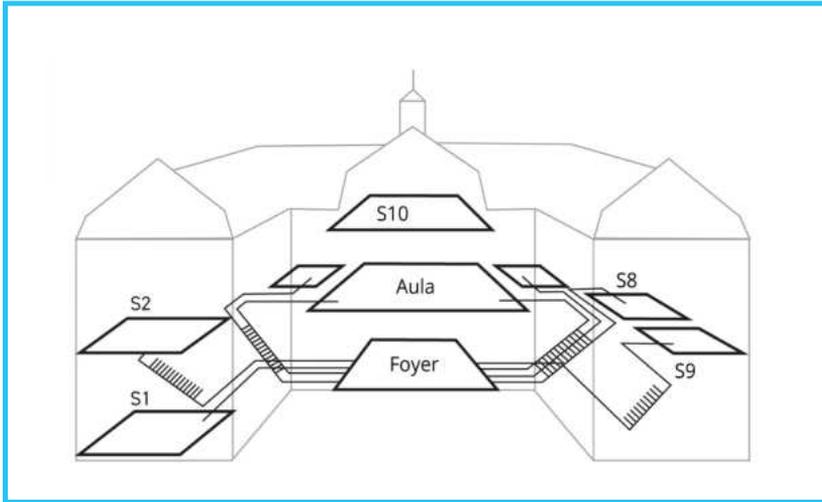
INHALTSVERZEICHNIS

ZEITPLAN _____	2
LAGEPLAN _____	3
GRÜßWÖRTER	
GRÜßWORT VORSTAND _____	4
GRÜßWORT OBERBÜRGERMEISTER _____	5
GRÜßWORT DEKAN _____	6
GELEITWORT DES KURATORIUMS _____	7
WIR ÜBER UNS _____	8
DAS TEAM _____	10
HAUPTREFERENT:INNEN _____	13
THEMENKREISE	
TK 1 ZUKUNFTSVORSORGE _____	15
TK 2 RESTRUKTURIERUNG _____	18
TK 3 SPORT ECONOMICS _____	22
TK 4 CHANCENGLEICHHEIT _____	26
TK 5 EMPLOYER BRANDING _____	30
TK 6 NEW BUSINESS MODELS _____	33
PREMIUM PARTNER _____	37
PROFESSIONAL PARTNER _____	68
BASIS PARTNER _____	118
WIR SAGEN DANKE _____	126

ZEITPLAN

8:00	Start und Einlass 08:00		
8:30	Frühstück 08:00 - 09:00		
9:00	Begrüßung von Professor Dr. Thomas Langer und des Vorstandes: 09:00 - 09:15		
9:30	1. Hauptvortrag: Andreas Busacker - Transformation gestalten 09:15 - 10:00		
10:00	Unternehmensmesse 10:00 - 10:15	Unternehmensmesse 10:00 - 10:30	Unternehmensmesse 10:00 - 10:45
10:30	TK 1 (S8) TK 6 (S1) 10:15 - 11:45 Uhr	TK 2 (Aula) TK 5 (S2) 10:30 - 12:00 Uhr	TK 3 (S10) TK 4 (S9) 10:45 - 12:15 Uhr
11:00			
11:30			
12:00	Mittagessen 11:45 - 12:30	Mittagessen 12:00 - 12:45	Mittagessen 12:15 - 13:00
12:30			
13:00	Unternehmensmesse und Einzelgespräche 12:30 - 13:45	Unternehmensmesse und Einzelgespräche 12:45 - 14:00	Unternehmensmesse und Einzelgespräche 13:00 - 14:15
13:30			
14:00	TK 1 (S8) TK 6 (S1) 13:45 - 15:15 Uhr	TK 2 (Aula) TK 5 (S2) 14:00 - 15:30 Uhr	TK 3 (S10) TK 4 (S9) 14:15 - 15:45 Uhr
14:30			
15:00			
15:30	Unternehmensmesse 15:15 - 15:45	Unternehmensmesse 15:30 - 15:45	
16:00	Workshops, Einzelgespräche und Unternehmensmesse 15:45 - 17:30		
16:30			
17:00			
17:30			
18:00	2. Hauptvortrag: Jenny von Zepelin - Zwischen Meinung und Markt 17:45 -18:30		
18:30	Verabschiedung durch den Vorstand 18:30 - 18:45		
19:00			
19:30			
20:00	Abendessen und Ausklang im Zelt 19:00- 21:30		
20:30			
21:00			
21:30			
22:00	Aftershowparty im Schaf ab 21:30		

LAGEPLAN



RAUMVERTEILUNG DER THEMENKREISE:

- TK1 Zukunftsvorsorge - Zwischen Rente und ETFs (Raum S8)
- TK2 Restrukturierung - Langfristig zurück an die Spitze (Aula)
- TK3 Sport Economics - Zwischen Jubel und Kritik (Raum S10)
- TK4 Chancengleichheit - Globaler Erfolg durch Diversität (Raum S9)
- TK5 Employer Branding - Wenn Arbeitgeber zu Bewerbern werden (Raum S2)
- TK6 New Business Models - KI als Treiber der Veränderung (Raum S1)

Einen genauen Lageplan inklusive der Wegbeschreibung zu den jeweiligen Workshops- und Einzelgesprächsräumen findet Ihr unter:



som.ms/raum oder in der SOM App

GRÜßWORT VORSTAND

“BREAKING BOUNDARIES – KONVENTION TRIFFT AUF INNOVATION”

Grenzen zu überschreiten – im Denken, Handeln oder in der Zusammenarbeit – ist oft herausfordernd, aber zugleich der Ausgangspunkt für echte Veränderung. Genau diesen Schritt haben wir in diesem Jahr selbst gewagt: Mit einer nochmals gewachsenen Teilnehmerzahl, einem zusätzlichen Zelt und erweiterten Themenkreisen möchten wir neue Wege gehen, bestehende Strukturen hinterfragen und den Mut zur Erneuerung sichtbar machen.

In einer Welt, die zunehmend vom Wandel geprägt ist, rücken Fragen nach Anpassungsfähigkeit, Kreativität und Innovationskraft stärker denn je in den Fokus. Wie können wir bestehende Muster durchbrechen, ohne dabei die Orientierung zu verlieren?

Welche Rolle spielen Offenheit, Dialog und mutige Entscheidungen, wenn es darum geht, Wirtschaft und Gesellschaft neu zu denken?

Unsere Themenkreise bieten euch heute die Gelegenheit, genau diesen Fragen aus unterschiedlichsten Perspektiven nachzugehen. Ob in Unternehmen, Medien, Politik oder auf persönlicher Ebene – überall gilt es, mutige Schritte zu wagen, ohne dabei bewährte Ansätze aus dem Blick zu verlieren.

Wir freuen uns darauf, mit euch gemeinsam Denkgrenzen zu verschieben, Impulse zu setzen und Raum für echten Austausch zu schaffen. Nutzt die Gelegenheit, euch zu vernetzen, neue Perspektiven zu entdecken und Teil einer Generation zu sein, die Konventionen nicht nur kennt, sondern aktiv hinterfragt.

Viel Spaß beim SOM 2025!



Der Vorstand des Symposium Oeconomicum Münster 2025

Thorge Boldt

Johanna Dreyer

Max Lawerentz

GRÜßWORT OBERBÜRGERMEISTER



Markus Lewe

Oberbürgermeister der Stadt Münster

Veränderung beginnt dort, wo wir den Mut haben, neue Wege zu gehen. Doch wie verbinden wir das Bewährte mit dem Neuen? Diese zentrale Frage steht im Mittelpunkt des 38. Symposium Oeconomicum Münster, das unter dem Titel „Breaking Boundaries – Konvention trifft auf Innovation“ bewusst Grenzen hinterfragt und Brücken baut.

Unsere Welt wandelt sich rasant. Vertraute Strukturen stehen auf dem Prüfstand, langgehegte Gewissheiten weichen neuen Realitäten. Disruptive Technologien verändern zunehmend unsere Art zu arbeiten, zu wirtschaften und zusammenzuleben. Und doch wissen wir: Tradition gibt uns Halt – Innovation bringt uns voran. Mit seinem diesjährigen Schwerpunktthema setzt das Symposium ein starkes Zeichen: Fortschritt entsteht dort, wo wir Konventionen und Innovation zusammendenken, nicht im Widerspruch, sondern im Dialog. Grenzen zu überwinden verlangt nicht nur Mut, sondern auch Verantwortung. Das bedeutet Offenheit für neue Ideen, aber auch die Bereitschaft, sie zu hinterfragen. Nur durch kluges, vorausschauendes Handeln schaffen wir eine nachhaltige Zukunft. Münster zeigt, wie dieser Balanceakt gelingen kann. Unsere Stadt steht für eine enge Verbindung von Wirtschaft, Wissenschaft und Stadtge-

sellschaft, für das Zusammenspiel von Tradition und Zukunft. Das Symposium Oeconomicum ist für diesen Austausch eine besondere Plattform. Seit fast vier Jahrzehnten bringen Sie – die Studierenden – kluge Köpfe aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft zusammen – in diesem Jahr mit über 1.300 Teilnehmenden. Damit ist es der größte studentisch organisierte Wirtschaftskongress Deutschlands. Sie gestalten eine Debatte, die notwendig ist und sich nicht mit einfachen Antworten zufriedengibt.

Ich danke allen, die das Symposium möglich machen und wünsche bereichernde Gespräche, spannende Diskussionen und neue Perspektiven. Nutzen Sie diese Gelegenheit – hören Sie zu, hinterfragen Sie, gestalten Sie mit! Denn Zukunft passiert nicht einfach, sie wird von denen gestaltet, die Verantwortung übernehmen.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Markus Lewe'. The signature is stylized and fluid, written over a horizontal line.

Markus Lewe

*Oberbürgermeister der
Stadt Münster*

GRÜSSWORT DEKAN



Professor Dr. Thomas Langer

*Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen
Fakultät der Universität Münster*

Offenheit für den Dialog und eine Kultur des gegenseitigen Respekts – das sind Werte, für die wir als Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät seit vielen Jahren stehen. In einer Welt, die sich zunehmend im Wandel befindet, gewinnen diese Werte weiter an Bedeutung. Umso mehr freut es uns, dass die Organisator:innen des **Symposium Oeconomicum Münster** für ihren Wirtschaftskongress 2025 ein Thema gewählt haben, das den Puls der Zeit trifft: **„Breaking Boundaries – Konvention trifft auf Innovation.“** Damit setzen die Studierenden ein klares Zeichen für den Mut, über bestehende Strukturen hinauszudenken und den Willen, Wirtschaft neu zu gestalten – verantwortungsbewusst, kreativ und interdisziplinär.

Die Themenkreise des diesjährigen Symposiums greifen zentrale Fragestellungen auf, mit denen sich Wirtschaft und Gesellschaft aktuell konfrontiert sehen. Unter dem Titel **„Zukunftsvorsorge“** steht die Frage im Raum: Wie können individuelle und kollektive Modelle der Altersabsicherung mit Blick auf volatile Märkte zukunftsfest gestaltet werden? Der Themenkreis **„Restrukturierung“** widmet sich der Herausforderung, wie Unternehmen durch strategischen Wandel langfristig wieder wettbewerbsfähig werden können. Im Bereich **„Sport Economics“** wird diskutiert, wo sich wirtschaftliche Interessen und gesellschaftliche Erwartungen im Sport begegnen – und gelegentlich auch widersprechen. Der Themenkreis **„Chancengleichheit“** fragt, wie globale Diversität in Unternehmen nicht nur ermöglicht, sondern als Erfolgsfaktor aktiv genutzt werden kann. Mit **„Employer Branding“** wird beleuchtet, wie sich der Arbeitsmarkt verändert, wenn Arbeitgeber zunehmend selbst zu Bewerbenden werden. Und schließlich richtet **„New Business Models“** den Blick auf die Frage, wie Künstliche Intelligenz nicht nur neue Geschäftsmodelle ermöglicht, sondern auch bestehende Konventionen in Frage stellt.

Die Vielfalt und Tiefe dieser Themen zeigt: Wirtschaft wird heute nicht mehr isoliert gedacht, sondern immer stärker im Zusammenspiel mit gesellschaftlichen, technologischen und kulturellen Entwicklungen. Es geht nicht allein um Effizienz oder Wachstum, sondern auch um Haltung, Verantwortung und Innovationsgeist.

Wir sind stolz darauf, dass es dem studentischen Organisationsteam auch in diesem Jahr gelungen ist, renommierte Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft für das Symposium zu gewinnen und damit die langjährige Erfolgsgeschichte dieses besonderen Formats fortzuschreiben. Seit 1987 bringen engagierte Studierendengenerationen Theorie und Praxis miteinander ins Gespräch – mit beeindruckender Professionalität, Teamgeist und Begeisterung. Als Fakultät ist es uns ein zentrales Anliegen, diese ehrenamtliche Arbeit zu unterstützen. Deshalb haben wir im Fachbereichsrat einen **vorlesungs- und veranstaltungsfreien Tag beschlossen**, der es den Studierenden ermöglicht, das Symposium erfolgreich durchzuführen – und allen Angehörigen der Universität die Teilnahme daran erlaubt.

Im Namen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät danke ich dem gesamten SOM-Team herzlich für sein großes Engagement und wünsche dem **38. Symposium Oeconomicum Münster** einen erfolgreichen Verlauf, spannende Diskussionen und vielfältige Impulse – für die Wirtschaft der Zukunft und eine Gesellschaft im Aufbruch.

Professor Dr. Thomas Langer

*Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen
Fakultät der Universität Münster*

GELEITWORT DES KURATORIUMS

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit 1987 organisieren engagierte Studierende der Universität Münster das jährlich mit großem Erfolg stattfindende Symposium Oeconomicum Muenster.

AM 13. MAI 2025 WIRD DAS 38. SYMPOSIUM OECONOMICUM MUENSTER UNTER DEM TITEL BREAKING BOUNDARIES – KONVENTION TRIFFT AUF INNOVATION STATTFINDEN.

Diese Initiative unserer Studierenden hat die volle Unterstützung des Professoriums der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und des Rektorats der Universität Münster. Als Mitglieder des Kuratoriums danken wir den Sponsor:innen und den Referent:innen, dass sie den Studierenden bei der Verwirklichung ihres Vorhabens helfen und somit zum Erfolg dieser hochgeschätzten Veranstaltung beitragen. Wir wünschen uns, dass die Teilnehmer:innen vielfältige Eindrücke des Tages mitnehmen.

Symposium Oeconomicum Muenster

Das Kuratorium

Prof. Dr. Thomas Langer
Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Prof. Dr. Benedikt Berger
Institut für Wirtschaftsinformatik

Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Backhaus
Institut für Anlagen und Systemtechnologien

Prof. Dr. David Bendig
Institutsleiter für Entrepreneurship

Prof. Dr. Thomas Apolte
Lehrstuhl für ökonomische Politikanalyse

Prof. Dr. Bernd Kempa
Institut für internationale Ökonomie

Prof. Dr. Andreas Pfingsten
Institut für Kreditwesen

Prof. Dr. Peter Kajüter
Lehrstuhl für BWL, insb. internationale Unternehmensrechnung

Prof. Dr. Sonja Gensler
Institut für Wertbasiertes Marketing

Prof. Dr. Dr. h.c. Jörg Baetge
Forschungsteam Baetge

Prof. Dr. Hans-Jürgen Kirsch
Institut für Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung

Prof. Dr. Stephan Meisel
Juniorprofessur für Wirtschaftsinformatik, insb. Quantitative Methoden in der Logistik

Prof. Dr. Wolfgang Berens
Forschungsteam Berens

Prof. Dr. Dr. h.c. Dr. h.c. Jörg Becker
Institut für Wirtschaftsinformatik und Informationsmanagement

Prof. Dr. Tobias Brandt
Chair of Digital Innovation and the Public Sector

Prof. Dr. Christoph Watrin
Institut für Unternehmensrechnung und -besteuerung

Prof. Dr. Martin Artz
Lehrstuhl für Controlling und Unternehmenssteuerung

WIR ÜBER UNS

SEIT 1987 FÖRDERT DAS SYMPOSIUM OECONOMICUM MUENSTER...



... den Austausch zwischen Studierenden und Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Gesellschaft. Der eintägige Wirtschaftskongress wird jedes Jahr von Studierenden für Studierende organisiert und findet im stilvollen Ambiente des Münsteraner Schlosses statt. In seinem 38-jährigen Bestehen hat sich das Symposium Oeconomicum Münster zu einer renommierten Veranstaltung an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät entwickelt. Wir verstehen uns als eine einzigartige und professionelle Initiative. Es ist unser Anspruch, durch Teamgeist und Leidenschaft jedes einzelnen Mitglieds eine Basis für die erfolgreiche Ausrichtung des Wirtschaftskongresses zu schaffen. Das Engagement des studentischen Organisationsteams sowie namhafter Wirtschaftsunternehmen und des Kuratoriums ermöglicht es uns, unseren Anspruch an die Qualität der Themen und der Gesamtorganisation zu erfüllen und stetig zu steigern. Unsere Veranstaltung lebt insbesondere von den hochkarätigen Referent:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik, die mit ihren Denkanstößen und Diskussionsbeiträgen die Voraussetzungen für ein erfolgreiches Symposium schaffen. Auch am 13. Mai werden sich wieder interessierte Studierende am Münsteraner Schloss einfinden, um im Dialog mit den Referent:innen neue Erkenntnisse zu erlangen und aufschlussreiche Diskussionen zu führen. Wir freuen uns auf einen erfolgreichen Tag mit vielen neuen Eindrücken.

Euer Team des Symposium Oeconomicum Münster 2025

WECHSEL DIE SEITEN!

DIR HAT DAS SOM ALS BESUCHER GEFALLEN?
DANN WIRST DU ES ALS GASTGEBER LIEBEN!



LERNT UNS AM 21. MAI UM 18 UHR IM ST A 1 (AM STADTGRABEN 9) KENNEN!

**NUTZE DIE CHANCE, IN EINEM TEAM MOTIVIERTER STUDIERENDER ZU
ARBEITEN UND DAS SOM 2026 MIT DEINEN IDEEN MITZUGESTALTEN.**

Weitere Informationen über uns und zur Bewerbung findest du nach dem SOM auf som.ms sowie auf unseren Social Media Kanälen

DAS TEAM



Max Lawerentz



Johanna Dreyer



Thorge Boldt



Charlotte Pache



Hannes Ringen



Robin Killewald



Xaver Scheßl



Pauline Reusch



Henry Schröter



Julian Elia Tobisch



Julia Staiger



Leona Ledwig



Nicoletta Massmann



Maya Burgsmueller



Katrin Ewondo
Yebkal



Greta Linse



Anna Kletzka



Bennett Meibom



Carlotta Selter



Jan Kleinberns



Clara Pirkel



Elias Jablonowski



Fanny Kirschbaum



Hannah Frölich



Jakob Wiemer



Julie Donath



Pia Gauls



Levin Hornemann



Levin Hansen



Luca Schäfer



Luis Hoffmann



Max Rawe



Morten Kock



Paula Geck



Pauline Lütke
Sunderhaus



Raúl Blanco Neves



Laura Blankenhagen



Caro Hahn



Felix Kölling



Jan Philipp Könning



HAUPTREFE- RENT:INNEN



REFERENT:INNEN



Andreas Busacker

CFO von Schmitz Cargobull

Andreas Busacker ist CFO von Schmitz Cargobull, Europas führendem Hersteller von Sattelaufliegern und Transportlösungen. Als erfahrener Manager verantwortet er u. a. die Bereiche Finanzen, IT und Personal und gestaltet die strategische Ausrichtung des Unternehmens an entscheidender Stelle mit. Unter seiner Mitwirkung treibt Schmitz Cargobull die Digitalisierung der Transportbranche konsequent voran – mit smarten Telematiksystemen, vernetzten Fahrzeuglösungen und umweltfreundlichen Technologien. Besonders Augenmerk liegt auf der Entwicklung effizienter, ressourcenschonender Transportkonzepte, die den steigenden Anforderungen der Logistikbranche gerecht werden. Durch sein Engagement in Fachgremien und Branchenverbänden trägt er aktiv zur Weiterentwicklung der Branche bei. Dabei verbindet das Unternehmen Tradition mit modernster Technologie, um Schmitz Cargobull als Innovationsführer weiter zu stärken und zukunftsfähige Lösungen für den Güterverkehr zu schaffen.



Jenny von Zepelin

Stellvertretende Chefredakteurin beim Wirtschaftsmagazin Capital

Jenny von Zepelin, 51, ist stellvertretende Chefredakteurin beim Wirtschaftsmagazin Capital in Berlin. Die Sauerländerin hat ein Magisterstudium in Linguistik und Medienwissenschaften an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf und anschließend ein Volontariat an der Bonner Journalistenakademie für Wirtschaftsjournalisten absolviert. Ihre Karriere begann bei der damals neugegründeten Financial Times Deutschland, wo sie von 2001 bis 2013 als Redakteurin, Online-Koordinatorin und Teamleiterin tätig war. Danach wechselte sie zum Wirtschaftsmagazin Capital, wo sie neben Reportagen über die Luftverkehrsbranche und Analysen zu Karrierethemen auch die Interview-Rubrik „Meine erste Million“ (für Print, Online, Buch, Podcast) oder Projekte wie „Beste Ausbilder Deutschlands“ entwickelt hat. Zudem hat sie die renommierte jährliche Auszeichnung „Top 40 unter 40“ zu einem der wichtigsten Netzwerke für junge Führungskräfte in Deutschland ausgebaut. Seit März 2023 ist Jenny von Zepelin als stellvertretende Chefredakteurin von Capital für das Redaktionsmanagement und die digitale Transformation zuständig gemeinsam mit den Schwestermarken Stern und Geo zuständig.



THEMENKREISE



THEMENKREIS 1: ZUKUNFTSVORSORGE

ZWISCHEN RENTE UND ETF'S

Die finanzielle Absicherung im Alter ist eine der zentralen Herausforderungen unserer Zeit. Unser Rentensystem steht zunehmend unter Druck: Der demografische Wandel führt dazu, dass immer weniger Erwerbstätige die Renten für immer mehr Menschen finanzieren müssen. Gleichzeitig wird die Lebenserwartung höher und damit auch der Zeitraum, den wir im Ruhestand verbringen. Die große Frage lautet daher: Wie können wir in Zukunft noch gut vorsorgen?

Klar ist: Wer sich heute allein auf die gesetzliche Rente verlässt, wird es im Alter schwer haben. Private Vorsorge wird immer wichtiger und gleichzeitig auch immer komplexer. Begriffe wie ETFs, Aktienrente oder Neo-Broker sind längst in der öffentlichen Debatte angekommen, aber was davon wirklich sinnvoll, sicher oder nachhaltig ist, lässt sich oft schwer einschätzen.

In unserem Themenkreis wollen wir uns genau diesem Spannungsfeld widmen – also der Schnittstelle zwischen klassischen Vorsorgekonzepten und den Möglichkeiten, die neue Technologien und digitale Finanzinstrumente bieten. Dabei wollen wir nicht nur auf Produkte oder Märkte schauen, sondern vor allem auf die Entwicklungen, die unsere Art zu investieren verändern. Welche Rolle spielt Technologie heute in der Finanzwelt, und welche Chancen sowie Risiken ergeben sich daraus für die individuelle Altersvorsorge? Wie verändert sich der Zugang zu Informationen, Beratung und Finanzprodukten – und was bedeutet das für Menschen mit unterschiedlichem Vorwissen und finanziellen Möglichkeiten?

Ein zentrales Thema wird auch die finanzielle Bildung sein. Denn wer grundlegende wirtschaftliche und finanzielle Zusammenhänge versteht, ist besser in der Lage, fundierte Entscheidungen zu treffen – sei es beim ersten Kauf einer Aktie,

beim Aufbau eines ETF- Sparplans oder bei der Wahl eines Vorsorgeprodukts, das zur persönlichen Lebenssituation passt. Finanzielle Bildung ist damit eine entscheidende Voraussetzung für selbstbestimmtes Handeln in einer immer komplexer werdenden Welt.

Besonders interessiert uns, wie ein gutes Zusammenspiel gelingen kann – zwischen individueller Verantwortung, politischen Rahmenbedingungen und innovativen Lösungsansätzen. Wie schaffen wir Strukturen, die möglichst vielen Menschen – unabhängig von Einkommen oder Bildungshintergrund – den Zugang zu solider Vorsorge ermöglichen? Welche politischen und gesellschaftlichen Weichen müssen gestellt werden, damit Zukunftsvorsorge nicht zu einer Frage der sozialen Herkunft wird?

Inmitten wirtschaftlicher Unsicherheiten, globaler Spannungen und rasanter technologischer Veränderungen wird klar: Vorsorge ist ein Thema, das jetzt angegangen werden muss. Umso wertvoller ist der offene, gemeinsame Austausch darüber, wie zukunftsfähige Lösungen aussehen können. Wir laden dazu ein, neue Perspektiven kennenzulernen, voneinander zu lernen und gemeinsam Orientierung in diesem zunehmend komplexen Feld zu entwickeln.



Robin Killewald



Xaver Scheßl



Prof. Dr. Dirk Engelmann

Professor für Finanzwissenschaft an der Humboldt-Universität zu Berlin

Prof. Dr. Dirk Engelmann ist Professor für Finanzwissenschaft an der Humboldt-Universität zu Berlin. Seine Forschungsschwerpunkte liegen in der Verhaltens- und Experimentellen Ökonomik – insbesondere im Bereich individueller Entscheidungsprozesse, Erwartungen und Marktverhalten.

Mit seiner Arbeit liefert Prof. Engelmann wichtige Erkenntnisse darüber, wie Menschen in komplexen wirtschaftlichen Situationen Entscheidungen treffen – etwa bei Investitionen, Auktionen oder in der Altersvorsorge. Gerade in Fragen der finanziellen Zukunftssicherung ist es entscheidend zu verstehen, wie rational – oder eben nicht – Menschen handeln und wie politische Anreize und institutionelle Rahmenbedingungen das Verhalten beeinflussen.

Nach Stationen in Mannheim, London und Prag ist er seit 2014 wieder an der Humboldt-Universität tätig, wo er bereits zu Beginn seiner akademischen Laufbahn geforscht hat. Seine Studien erscheinen regelmäßig in renommierten Fachzeitschriften wie der *Econometrica*, dem *Economic Journal* oder der *European Economic Review*.



Dr. Sarah Kiesel-Reiter

Leiterin des Bereiches Finanzbildung bei der gemeinnützigen Finanztip Stiftung

Dr. Sarah Kiesel-Reiter leitet den Bereich Finanzbildung bei der gemeinnützigen Finanztip Stiftung. In dieser Funktion entwickelt und betreut sie sämtliche Bildungsangebote der Stiftung und verantwortet insbesondere die bundesweiten Fortbildungen für Lehrkräfte. Ihr Ziel: Finanzbildung zugänglich, verständlich und praxisnah zu gestalten – für alle.

Nach dem Studium der Wirtschaftspädagogik promovierte sie in Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt auf Finanzentscheidungen privater Haushalte. Berufliche Stationen führten sie unter anderem in die Bankenaufsicht der Österreichischen Nationalbank sowie in die Wirtschaftsforschung am ifo Institut.

Bei Finanztip bringt sie ihre Forschungserkenntnisse direkt in die Praxis ein. Ein besonderer Fokus liegt auf dem Projekt Finanztip Schule, das Jugendlichen frühzeitig finanzielle Kompetenzen vermitteln soll – unabhängig von Herkunft oder Bildungshintergrund. Damit setzt sich Dr. Kiesel-Reiter für mehr Chancengleichheit und finanzielle Selbstbestimmung ein – zentralen Bausteinen einer zukunftsfähigen Gesellschaft.



Philipp Frohn

Redakteur bei der WirtschaftsWoche, Ressort Finanzen und Immobilien

Philipp Frohn ist Redakteur im Ressort „Finanzen und Immobilien“ bei der WirtschaftsWoche. Er berichtet schwerpunktmäßig über den deutschen Immobilienmarkt, Kryptowährungen sowie aktuelle Entwicklungen rund um Geldanlage und Vermögensaufbau. Zudem ist er Co-Host des Podcasts Bitcoin & Beyond, in dem wöchentlich aktuelle Finanzthemen diskutiert werden.

Erste journalistische Erfahrungen sammelte Philipp Frohn bereits während seines Lehramtsstudiums in Deutsch und Sozialwissenschaften an der Universität Duisburg-Essen – unter anderem als freier Mitarbeiter für die Frankfurter Allgemeine Zeitung. Danach besuchte er die renommierte Georg von Horzbrink-Schule für Wirtschaftsjournalisten, was ihn sowohl in den Newsroom des Handelsblatts als auch zur WirtschaftsWoche führte. Mit seinem Hintergrund verbindet Philipp Frohn journalistisches Wissen mit einem Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge zu Top aktuellen Themen.

THEMENKREIS 2: RESTRUKTURIERUNG

LANGFRISTIG ZURÜCK AN DIE SPITZE

Preisdruck, Inflation, Insolvenzen – die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen der letzten Jahre sind geprägt von Unsicherheit und strukturellen Herausforderungen. Während das zurückliegende Jahrzehnt durch Stabilität, Wachstum und Globalisierung gekennzeichnet war, steht das aktuelle Jahrzehnt im Zeichen multipolarer Krisen. Unternehmen sehen sich zunehmend mit externen Schocks und internen Anpassungszwängen konfrontiert. In dieser Lage gewinnt das Thema Restrukturierung an Bedeutung: Es geht um nicht weniger als die Frage, wie Unternehmen sich langfristig wieder zukunftsfähig aufstellen können.

Der Themenkreis „Restrukturierung – Langfristig zurück an die Spitze“ beleuchtet zentrale Aspekte unternehmerischer Krisenbewältigung und Transformation. Hochkarätige Experten geben im Laufe des Tages praxisnahe Einblicke in Prozesse, Strategien und Erfolgsfaktoren nachhaltiger Restrukturierung.

Den Auftakt übernimmt Dr. Johannes Bloms, Manager bei Oliver Wyman. Mit umfassender Erfahrung aus zahlreichen Restrukturierungsmandaten liefert er eine fundierte Einführung in das Thema. Im Fokus stehen die Abläufe typischer Restrukturierungsprozesse sowie die zentralen Fragen: Welche Faktoren führen in die Krise? Welche Instrumente und Ansätze ermöglichen eine erfolgreiche Stabilisierung und Neuausrichtung?

Im Anschluss geben Manuel Szerencses und Alban Baiker von der internationalen Restrukturierungsberatung AlixPartners konkrete Einblicke in operative Turnaround-Prozesse. Anhand eines realen Praxisfalls zeigen sie auf, mit welchen Maßnahmen Unternehmen wieder auf Kurs gebracht werden können, von der Liquiditätssicherung über die Effizienzsteigerung bis hin zur Neuaufstellung von Strukturen und Prozessen.

Am Nachmittag folgt ein Beitrag von Sascha Haghani, ehemaliger Deutschlandchef und Head of Restructuring bei Roland Berger. In seiner aktuellen Rolle als Geschäftsführer eines Private Equity Fonds mit Fokus auf Special Situations analysiert er tagtäglich Geschäftsmodelle in Schieflage. Der Vortrag gibt Einblick in Entscheidungsprozesse auf Investorenebene: Welche Merkmale deuten auf Sanierungspotenzial hin? Welche Maßnahmen entscheiden über Erfolg oder Scheitern?

Den Abschluss des Themenkreises bildet Patrick-Ludwig Hantzsch, Leiter der Wirtschaftsforschung und Pressesprecher beim Verband der Vereine Creditreform. Er liefert eine makroökonomische Einordnung des Restrukturierungsgeschehens und gewährt einen exklusiven Ausblick auf die Entwicklung der Unternehmensinsolvenzen im deutschen Mittelstand im laufenden Jahr.

Der Themenkreis verbindet strategische Perspektiven mit operativer Praxis und volkswirtschaftlicher Analyse – und stellt dabei eine zentrale Frage in den Mittelpunkt: Wie gelingt der nachhaltige Weg zurück an die Spitze?



Henry Schröter



Julian Elia Tobisch



Johannes Bloms

Engagement Manager in der Restrukturierungs-Practice von Oliver Wyman

„Hallo zusammen, ich bin Johannes und Engagement Manager in der Restrukturierungs-Practice von Oliver Wyman, konkret im Düsseldorfer Office. Vor Oliver Wyman habe ich an der Universität Münster in der Teilchenphysik promoviert – demnach freue ich mich ganz besonders (wieder) in Münster zu sein!

Ziel meines heutigen Vortrags ist es, eine Einführung in das Thema Restrukturierung zu geben – denn insbesondere aufgrund der aktuellen wirtschaftlichen Situation in Deutschland hört man das Thema „an jeder Ecke“.

Dabei möchte ich vor allem die Fragen beantworten, welche Krisenstadien es in der Restrukturierung gibt, welche Parteien an der Restrukturierung eines Unternehmens mitwirken und was eigentlich „Sanierungsfähigkeit“ bedeutet.

Ich freue mich auf Euch!”



Manuel Szerencses

Partner und Managing Director bei AlixPartners

Manuel Szerencses ist Experte für finanzielle und operative Restrukturierung und begleitet Unternehmen bei der Umsetzung von Turnaround- und Transformationsprogrammen. Seit über 18 Jahren unterstützt er Private-Equity-geführte und mittelständische Unternehmen bei der Identifikation von Wertschöpfungspotenzialen sowie der nachhaltigen Neuausrichtung ihrer Geschäftsmodelle.

Sein Schwerpunkt liegt auf der Reduktion operativer Kosten, Organisationsveränderungen, M&A-Projekten und Post-Merger-Integrationen. Manuel Szerencses verfügt über umfassende Projekterfahrung in den Branchen Telekommunikation, Konsumgüter, Medizintechnik und Industriegüter – in Europa, Nordamerika und Afrika.

Vor seiner Tätigkeit bei AlixPartners war er unter anderem in leitenden Funktionen in den Bereichen Controlling, M&A und Business Development tätig und arbeitete zuvor in der Transaktionsberatung bei einer Big-Four-Gesellschaft. Manuel Szerencses hat einen Masterabschluss der Universität Mannheim.



Alban Baiker

Partner bei AlixPartners

Alban Baiker verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung in der operativen und finanziellen Restrukturierung sowie in der Umsetzung dringlicher Transformationsvorhaben. Er unterstützt Unternehmen dabei, in kritischen Situationen schnell handlungsfähig zu bleiben und nachhaltige Veränderungen umzusetzen.

Im Rahmen seiner Projekte hat Alban Baiker verschiedene Interim-Positionen bei Kundenunternehmen übernommen, vor allem in den Bereichen Finanzen, Treasury und Liquiditätsmanagement. Darüber hinaus ist er als Finanzberater sowohl auf Gläubiger- als auch auf Schuldnerseite tätig.

Bevor er 2008 zu AlixPartners kam, sammelte er umfangreiche Erfahrung in der Restrukturierungsberatung. Stationen seiner Laufbahn waren unter anderem THM Partners, die deutsche Beratung Struktur Management Partner sowie Bain & Company.



Dr. Sascha Haghani

Managing Partner bei Hannover Finanz

Dr. Sascha Haghani ist Managing Partner bei Hannover Finanz, einer seit 45 Jahren bestehenden Beteiligungsgesellschaft für mittelständische Familienunternehmen in der D-A-CH Region. Außerdem ist er Chairman des Investment Committees der HF Opportunities GmbH, einer Sparte der Hannover Finanz, die den Fokus auf Sonder- und Restrukturierungssituationen hat.

Zuvor war er 32 Jahre bei der Unternehmensberatung Roland Berger tätig – zehn Jahre als Deutschlandchef und als globaler Verantwortlicher für die Restrukturierungssparte sowie als stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrates.

Sascha verfügt über umfassendes Wissen in allen Bereichen der Restrukturierung, Performance-Verbesserung, M&A, Finanzierung sowie im Private Equity-Geschäft durch den Aufbau der globalen Practice bei Roland Berger. Außerdem begleitet Sascha Haghani seit vielen Jahren eine Reihe von Aufsichtsrats- und Beiratsmandate in Familienunternehmen.



Patrik-Ludwig Hantzsch

Leiter der Wirtschaftsforschung, Öffentlichkeitsarbeit sowie Pressesprecher beim Verband der Vereine Creditreform

Beim Verband der Vereine Creditreform leitet Patrik-Ludwig Hantzsch die wirtschaftswissenschaftliche Forschung und vertritt die Organisation gegenüber der Öffentlichkeit, Politik und Medien. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der Wirtschaftsforschung bei Untersuchungen zur Konjunkturentwicklung, insbesondere dem Insolvenzgeschehen, den Neugründungen in Deutschland und Europa sowie zu Fragen der Finanzierung und Entwicklung mittelständischer Unternehmen.

Zuvor absolvierte Patrik-Ludwig Hantzsch ein Studium der Betriebswirtschaftslehre und Politikwissenschaften an der Philipps-Universität Marburg. Seine berufliche Laufbahn begann im Agrarbereich bei Westfleisch in Münster, es folgten Stationen im Handel bei der Edeka-Gruppe sowie beim Wohnungsbaununternehmen Vonovia.

THEMENKREIS 3: SPORT ECONOMICS

ZWISCHEN JUBEL UND KRITIK

2024 – DAS GROßE JAHR DER SPORTGROßVERANSTALTUNGEN

Mit der Fußball-Europameisterschaft im eigenen Land und den Olympischen Spielen in Paris erlebt Europa ein Jahr voller sportlicher Höhepunkte. Diese Sportereignisse haben nicht nur Begeisterung und Freude bei den Menschen ausgelöst, sondern auch in Gesellschaft und Politik hohe Wellen geschlagen. Euphorie, Stolz und ein Gefühl der Verbundenheit prägen das Bild – doch hinter Jubel und Ruhm dieser Veranstaltungen steckt weitaus mehr.

In unserem Themenkreis werfen wir einen Blick hinter die Kulissen: Welche wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Auswirkungen haben solche Mega-Events? Lohnt sich die Rolle des Gastgebers aus wirtschaftlicher Sicht, oder geht es eher um gesellschaftliche Anerkennung und politisches Prestige? Wer profitiert tatsächlich von der Ausrichtung – und wer bleibt auf der Strecke? Welche Erkenntnisse lassen sich aus vergangenen Veranstaltungen ziehen und wie müssen zukünftige Sportgroßveranstaltungen an die Herausforderungen unserer Zeit angepasst werden? Wie vieles andere, steckt im Moment auch die Entwicklung und Wertschätzung von Sportgroßveranstaltungen in einem spannenden Wandel und wir werden beleuchten, in welche Richtung dieser gehen könnte.

Sich wiederholende Fragen zu diesem Thema lauten: Soll sich Deutschland erneut für die Austragung Olympischer Spiele bewerben? Hat Deutschland noch eine realistische Chance auf die Rolle des Gastgebers? Welche Argumente sprechen auch gegen eine Austragung im eigenen Land – sei es aus ökologischer, finanzieller oder gesellschaftlicher Perspektive?

Neben den „klassischen“ Sportgroßveranstaltungen, werden wir auch die internationale Entwicklung des E-Sport beleuchten. Der immer größer werdende Markt und die wirtschaftliche

Relevanz der Branche bringen viele spannenden Fragen mit sich. Im Mittelpunkt des Vortrags steht hier insbesondere die erstmalige Austragung der olympischen E-sports-Spiele in der saudi-arabischen Hauptstadt Riad.

Schließlich beschäftigen wir uns mit den organisatorischen Mechanismen hinter sportlichen Mega-Events: Wie gelingt es, Sportgroßveranstaltungen reibungslos in den Alltag der Gesellschaft zu integrieren? Welche Abläufe laufen im Hintergrund ab, von denen wir kaum etwas mitbekommen? Und welche neuen technischen oder logistischen Möglichkeiten stehen uns heute zur Verfügung, die früher undenkbar waren?

Viele Fragen – rund um ein hochaktuelles Thema, das uns als Gesellschaft unmittelbar betrifft. Gemeinsam wollen wir Neues lernen, diskutieren und Antworten finden. Wir freuen uns auf euch!



Julia Staiger



Nicoletta Massmann



Uwe Ritzer

Wirtschaftsjournalist der Süddeutschen Zeitung

Der mehrfach ausgezeichnete Wirtschaftsjournalist Uwe Ritzer, 60, berichtet für die Süddeutsche Zeitung seit 20 Jahren über das Geschäft mit Sport und speziell die Sportartikelindustrie. Auch als Buchautor war er mit dem Thema bereits befasst; gemeinsam mit seinem SZ-Kollegen Roman Deininger schrieb er „Die Spiele des Jahrhunderts“ über München 1972. Jene olympischen Spiele, in denen die Kommerzialisierung des Sports ihren Durchbruch erlebten.



Prof. Dr. Gerhard Nowak

Gründungsprofessor und Dekan der IST Hochschule

Prof. Dr. Gerhard Nowak studierte und promovierte an der Deutschen Sporthochschule Köln. Er ist Gründungsprofessor der IST-Hochschule für Management, Dekan des Fachbereiches Sport & Management und dort Studiengangsleiter des Bachelor-Studiengangs. Nowak ist Mitglied auf nationaler Ebene im Arbeitskreis Sportökonomie und auf internationaler Ebene in der EASM (European Association for Sportmanagement). 1988 gründete er seine PR- und Eventagentur, die er bis heute als Inhaber/CEO leitet. Seit 2012 veranstaltet er „Denktankstellen für Entscheider“, die Wirtschaftsforen in Düsseldorf, Münster und München.



Sandra Kilian

Vizepräsidentin des ESBD

Seit 2018 ist Sandra Kilian im E-Sport aktiv. Die gebürtige Magdeburgerin begleitete das Förderprojekt „E-Sport Hub Sachsen-Anhalt“ und war bei der E-Sport-Agentur Freaks 4U Gaming als Projektmanagerin für das Gaming Festival „DreamHack“ verantwortlich. Im E-Sport-Bund Deutschland e.V. (ESBD) ist sie seit 2020 in der Geschäftsstelle ehrenamtlich tätig und wurde im Dezember 2024 zur 1. Vizepräsidentin ins Präsidium gewählt.



Dominic Mueser

Head of Integrity Partnerships bei Sportradar

Dominic Mueser studierte Sportwissenschaft und begann 2007 seine Laufbahn im Bereich Anti-Doping bei der Nationalen Anti Doping Agentur Deutschland (NADA). Während dieser Zeit war er zudem in verschiedenen Funktionen für die Welt Anti-Doping Agentur (WADA), verschiedene internationale Verbände sowie für den Europarat tätig und vertrat die NADA Deutschland in nationalen und internationalen Fachgremien.

Nach zwölf Jahren aktiver Arbeit im Anti-Doping-Bereich wechselte Dominic 2019 zu Sportradar, dem weltweit führenden Sporttechnologieunternehmen. Heute ist Dominic als Head of Integrity Partnerships, EMEA für die Entwicklung und Umsetzung daten- und technologiebasierter Lösungen zum Schutz der Integrität des Sports verantwortlich.

THEMENKREIS 4: CHANGENGLEICHHEIT

GLOBALER ERFOLG DURCH DIVERSITÄT

2024 – ein Jahr der gesellschaftlichen Herausforderungen und globalen Umbrüche. Zwischen technologischen Innovationen, politischer Unsicherheit und wachsendem gesellschaftlichem Bewusstsein rückt eine Frage immer stärker in den Fokus: Wie schaffen wir gleiche Chancen für alle – und was bedeutet das konkret für unser Miteinander?

Chancengleichheit ist mehr als ein schönes Ideal. Sie ist Grundvoraussetzung für soziale Gerechtigkeit, Innovation und wirtschaftliche Stärke. Eine vielfältige Gesellschaft bringt Perspektivenreichtum, Kreativität und Anpassungsfähigkeit – doch diese Potenziale bleiben oft ungenutzt. Denn nicht jede:r hat denselben Zugang zu Bildung, Karriere oder politischer Mitbestimmung. Herkunft, Geschlecht, Alter oder soziale Prägung beeinflussen noch immer, welche Türen sich öffnen – und welche verschlossen bleiben.

In unserem Themenkreis stellen wir genau diese Fragen: Wie gelingt es, Strukturen so zu gestalten, dass sie Teilhabe ermöglichen? Welche politischen und wirtschaftlichen Weichen müssen gestellt werden, damit Diversität nicht nur auf dem Papier, sondern auch im Alltag gelebt wird? Und wie schaffen wir es, Vorurteile abzubauen, statt sie durch vermeintlich „neutrale“ Systeme zu reproduzieren?

Wir werfen einen kritischen Blick auf bestehende Rahmenbedingungen und wollen verstehen, wie Chancengleichheit aktiv gefördert werden kann – in Unternehmen, Bildungseinrichtungen, Verwaltungen oder der Zivilgesellschaft. Welche Konzepte haben sich bewährt? Was braucht es, um den Wandel langfristig zu verankern? Und welche Verantwortung tragen Führungskräfte und Entscheidungsträger:innen dabei? Gleichzeitig blicken wir über den Tellerrand: Welche internationalen Ansätze gibt es? Wie geht man

in anderen Ländern mit Diversität und Inklusion um? Was können wir voneinander lernen – und wo müssen wir neue Wege gehen?

Inmitten gesellschaftlicher Polarisierung und globaler Krisen zeigt sich: Eine inklusive Gesellschaft ist keine Selbstverständlichkeit, sondern ein aktiver Prozess. Er beginnt mit Zuhören, Verstehen und Gestalten – gemeinsam.

Unser Themenkreis lädt dazu ein, sich einzubringen, mitzudenken und voneinander zu lernen. Wir möchten Perspektiven verbinden, kritische Fragen stellen und gemeinsam Antworten finden.

Denn: Chancengleichheit ist keine Frage der Höflichkeit – sie ist eine Frage der Zukunft.

Wir freuen uns auf euch!



Maya Burgsmueller



Katrin Ewondo Yebkal



Simona Stoytchkova

Senior Advisory Board Member AIAYN

Simona Stoytchkova ist eine mehrfach ausgezeichnete Vorständin mit über 20 Jahren Erfahrung in der internationalen Finanzbranche. Aufgewachsen im Plattenbau Ostberlins, begann sie nach ihrem Studium in London ihre Karriere in der Wirtschaftsprüfung, bevor sie als zertifizierte Wirtschaftsprüferin in den Kapitalmarkt wechselte. Ihre berufliche Laufbahn führte Simona durch Fixed Income und Equities bei führenden Banken und Brokern wie Deutsche Bank, Morgan Stanley, Lehman Brothers und Societe Generale in London, Paris, München und Frankfurt. Über viele Jahre hinweg leitete sie zahlreiche strategische digitale Transformationsprojekte und internationale Teams zur Weiterentwicklung von Geschäftsmodellen. Mit 44 Jahren wurde Simona erstmals in den Vorstand berufen. Zuletzt war sie Vorständin bei State Street Bank International, wo sie das Kapitalmarktgeschäft sowie State Street Digital für Kontinentaleuropa in Frankfurt verantwortete. Im Jahr 2020 wurde sie als eine der „Germany’s 40 over 40 – Most Inspiring Women“ ausgezeichnet. Seit 2021 ist sie Jurymitglied der hochkarätigen „Impact of Diversity Awards“. 2022 stand sie auf der Shortlist der renommierten „European Women in Finance Awards“ in der Kategorie „Trailblazer“. Letztes Jahr veröffentlichte Simona ihr erstes Buch, „Die aus dem Osten“, das in seiner Kategorie zum Amazon-Bestseller wurde. Im selben Jahr hielt sie ihren ersten TEDx-Talk in Frankfurt, in dem sie über die Möglichkeiten der Blockchain-Technologie für Frauen in Schwellenländern sprach. Im März 2025 wurde Simona als Würdigung für ihre Leistungen vom Bundesministerium der Finanzen mit der Ehrenmünze „50 Jahre Internationales Jahr der Frau“ ausgezeichnet. Simona ist eine gefragte Keynote-Speakerin und Expertin für Kapitalmärkte, KI, Blockchain, Diversität, moderne Führung und New Work. Sie spricht regelmäßig auf branchenrelevante Konferenzen und wird oft in führenden Medien zitiert und in Podcasts interviewt. Simona ist verheiratet, bereist in ihrer Freizeit gern exotische Länder und kocht leidenschaftlich, immer auf der Suche nach neuen Inspirationen aus aller Welt.



Katharina Paust-Bokrezion

Head of Payments & Digital Policy, Government & Public Affairs bei der Deutschen Bank

Katharina Paust-Bokrezion ist seit über 20 Jahren Expertin für Zahlungsverkehr, Digitalisierung und Regulierung in der Finanzbranche. Sie ist seit 2004 bei der Deutschen Bank und hat dort verschiedene Positionen bekleidet. Aktuell vertritt sie die Interessen der Deutschen Bank im Bereich Zahlungsverkehr und Digitalisierung. Sie entwickelt und setzt globale Strategien für die Zusammenarbeit mit Regulierungs- und Aufsichtsbehörden um. Ihr Fokus liegt dabei auf Themen wie Künstliche Intelligenz, Open Finance, Zahlungsverkehr, Krypto-Assets und digitale Zentralbankwährungen. Sie arbeitet eng mit politischen und regulatorischen Vertreter:innen zusammen, um die Interessen der Bank und ihrer Kund:innen zu wahren. Ihre Karriere begann bei der Dresdner Bank im Bereich Wertpapierverwahrung und -verwaltung für institutionelle Großkunden und Finanzinstitute. Bei der Deutschen Bank setzte sie ihren Werdegang in diesem Bereich fort und erweiterte ihre Kompetenzen im Relationship Management, Produktmanagement für Post-Trade-Services und in globalen Expansionsprojekten. Einen weiteren Meilenstein erreichte sie als Diversity & Inclusion Managerin bei der Deutschen Bank. Sie unterstützte die Umsetzung von Strategien zur Förderung von Vielfalt und begleitete die Entstehung des ersten deutschen Gesetzes zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen. Seit 2020 treibt sie den Dialog mit Politik und gesetzgebenden Institutionen voran und setzt sich für eine engere Zusammenarbeit zwischen Industrie, Gesetzgebung und Verbraucher:innen ein. Ihr Ziel ist es, den Zahlungsverkehr weltweit einfacher und sicherer zu machen. Sie engagiert sich außerdem dafür, Innovationen, Digitalisierung und gesetzliche Rahmenbedingungen besser aufeinander abzustimmen. Zusätzlich ist Katharina Paust-Bokrezion Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Digitaler Zahlungsverkehr des Bitkom und engagiert sich für die Weiterentwicklung der digitalen Agenda für den Zahlungsverkehr in Deutschland. Ihre Ausbildung zur Diplom-Betriebswirtin und ihre Bankausbildung bilden die Grundlage für ihren beruflichen Werdegang.



Bianca Städter

Senior Management Talent & Inclusion

„In meiner langjährigen Karriere im Bereich Human Resources in verschiedenen Unternehmen habe ich unterschiedlichste Facetten der Arbeitswelt kennengelernt. Von der Rekrutierung über die Talententwicklung bis hin zur strategischen Personalplanung - meine Aufgaben waren und sind vielfältig und herausfordernd. Ein Thema hat mich dabei stets besonders bewegt und motiviert: Diversity, Equity und Inclusion. Diese Prinzipien sind nicht nur Schlagworte für mich, sondern tief in meiner beruflichen und persönlichen Überzeugung verankert. Sie sind die Grundpfeiler einer modernen, erfolgreichen und gerechten Arbeitswelt. Insbesondere die Chancengerechtigkeit liegt mir dabei sehr am Herzen. Nur durch echte Teilhabe und Inklusion können alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial ausschöpfen und zum nachhaltigen unternehmerischen Erfolg einen Wertbeitrag leisten.“



Daniel Tiemor

Berater bei EY & Mitgründer von AiDiA

Daniel Tiemor ist Berater bei EY im Bereich Produktentwicklung und Mitgründer von AiDiA, einer Plattform zur Förderung afrodiasporischer Unternehmer:innen im deutschsprachigen Raum. Mit AiDiA setzt er sich für mehr Sichtbarkeit, Vernetzung und Unterstützung innovativer Gründungsideen ein. Seit dem Start wurden über 400 Startups begleitet sowie finanzielle und nicht-finanzielle Förderungen in Höhe von über 500.000 Euro bereitgestellt.

Bei EY berät Daniel Unternehmen zu Trendmanagement, Nutzerzentrierung und Innovation mit Blick auf gesellschaftliche Veränderungen. Er verbindet strategische Beratung mit gesellschaftlichem Engagement und setzt sich für inklusive und nachhaltige Innovationen ein. Darüber hinaus ist er als Speaker, Jurymitglied und Mentor aktiv, um unternehmerische Bildung und Chancengleichheit zu stärken.

THEMENKREIS 5: EMPLOYER BRANDING

WENN ARBEITGEBER ZU BEWERBERN WERDEN

In den letzten Jahren hat sich der Arbeitgebermarkt zu einem Arbeitnehmermarkt gewandelt. Arbeitgeber stehen vor einem Dilemma: Geeignetes Personal zu finden, war selten so schwierig – Stichwort Arbeitskräftemangel. Es gilt, trotz weniger Auswahl auf die Qualität der Bewerber:innen zu achten.

Dadurch rückt das Employer Branding immer mehr in den Mittelpunkt und ist zu einer strategischen Notwendigkeit für Arbeitgeber geworden. Diese Entwicklung unterstreicht: Unternehmen müssen umdenken. Die Pflege einer authentischen sowie gelebten Unternehmenskultur, die Förderung einer langfristigen Mitarbeiterbindung und die Entwicklung einer starken Arbeitgebermarke, der sogenannten Employer Brand, liegen im Fokus. Wer im War for Talents bestehen will, muss sich zwangsläufig von der Konkurrenz abheben.

In unserem Themenkreis möchten wir gemeinsam mit euch das Potenzial des Employer Branding beleuchten und innovative Strategien der Talent Acquisition sowie der langfristigen Mitarbeiterbindung diskutieren. Inwiefern trägt eine starke Employer Brand zum Erfolg bei?

Wir beginnen den Tag mit einem Vortrag von Marcus Merheim, dem Gründer und Geschäftsführer von hooman EMPLOYER MARKETING. Er gibt uns eine umfassende Einführung in das Thema Employer Branding und beleuchtet die Bedeutsamkeit einer attraktiven Arbeitgebermarke in der heutigen Arbeitswelt, mit Blick auf den Arbeitskräftemangel. Im Zuge dessen wird er den Aspekt Retention näher betrachten und auf die Wichtigkeit einer nachhaltigen Gestaltung eingehen.

Als Abschluss des Vormittags widmen wir uns dem Recrutainment, dem Einsatz von Gamification in der Personalgewinnung. Joachim Diercks,

Co-Gründer und Geschäftsführer der CYQUEST GmbH, fokussiert sich auf spielerisch-simulative Self-Assessments und eignungsdiagnostische Tests der Unternehmen. Anhand praktischer Beispiele, unter anderem von Porsche, Liebherr und Telekom, wird er auf Formen und Qualitätsmerkmale des Recrutainment sowie auf den aktuellen Forschungsstand zu Wirksamkeit und Akzeptanz eingehen.

Am Nachmittag schauen wir auf die Unternehmensperspektive und stellen uns die Frage, was sich hinter einer Employer Brand verbirgt. Mariela Jansen, Leitung des Employer-Branding-Teams bei zeb Consulting, startet mit spannenden Einblicken in die Praxis. Insbesondere wird sie den Fokus auf das externe Employer Branding setzen.

Im Anschluss begrüßen wir Chiara Slavescu, Expertin für Employer Branding bei METRO. Sie spricht über die Entstehung der Employer Brand „Shape The M“ – von der strategischen Basis bis hin zur kreativen Leitidee. Dabei erzählt sie, wie diese intern als auch extern sichtbar gemacht wird und rundet mit Einblicken in Best Practices und Learnings der METRO ihren Vortrag ab.

Abschließen möchten wir mit einer Q&A-Session. Hierbei wird die Möglichkeit zum Austausch geboten und Raum für offene Fragen geschaffen.



Charlotte Pache



Pauline Reusch



Marcus Merheim

Gründer und Geschäftsführer von hooman EMPLOYER MARKETING

Marcus Merheim ist Gründer und Geschäftsführer von hooman EMPLOYER MARKETING und agiert mit seinem Team an der Schnittstelle von HR, Marketing und Kommunikation. Seit mehr als 13 Jahren ist er in der HR-Welt unterwegs und setzt sich dabei mit vielfältigen Personalthemen auseinander. Der Digital- & Medienmanager fokussiert sich inhaltlich auf Employer Branding, Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung sowie Recruiting und Retention. Neben seinem Engagement als Kolumnist bei der Personalwirtschaft sowie als Vorsitzender des Ressorts „Arbeitswelt der Zukunft“ beim Bundesverband Digitale Wirtschaft, hostet er den ZEIT Talent Podcast und ist Leadspeaker Employer Branding bei OMR, der führenden Plattform im digitalen Universum.



Joachim Diercks

Geschäftsführer und Co-Founder der CYQUEST GmbH

Joachim Diercks ist Geschäftsführer und Co-Founder der CYQUEST GmbH. Nach seinem Berufseinstieg bei Bertelsmann in London gründete er 2000 CYQUEST, heute einer der führenden Anbieter von Assessment-Lösungen für Personalauswahl und Berufsorientierung im DACH-Raum mit Kunden wie Allianz oder Porsche. Daneben ist er Hochschuldozent für Eignungsdiagnostik, Autor des Buches "Recrutainment" und wurde 2024 für seinen Recrutainment Blog als einflussreichster HR-Blog im DACH-Raum ausgezeichnet. Als Speaker bei Fachkongressen gilt Diercks als einer der Vordenker bezüglich der zukünftigen Entwicklung der Personalgewinnung und veranstaltet jährlich die #HREdge, eine Branchenveranstaltung, die über den Tellerrand des bekannten HR-Alltags blicken lässt.



Mariela Jansen

Leiterin Employer Branding Team bei zeb Consulting

Mariela Jansen ist seit 2020 bei zeb Consulting tätig und leitet derzeit das Employer Branding Team. Nach ihrem Bachelorabschluss in Wirtschaftswissenschaften (2016) und ihrem Masterabschluss in Betriebswirtschaftslehre (2019) begann sie ihre Karriere im Talent Attraction Team von zeb. Zunächst war sie als Recruiterin für die internen Bereiche sowie für das Hochschulmarketing in Deutschland verantwortlich. Später wechselte sie vollständig ins Employer Branding und ist heute für das IT-Personalmarketing sowie für die strategischen Fragestellungen im Employer Branding bei zeb zuständig. Mariela freut sich darauf, einen Einblick in die Praxis des Employer Branding zu geben.



Chiara Slavescu

Expertin für globales Employer Branding bei der METRO AG

Chiara Slavescu brennt für Employer Branding und die Frage, wie Arbeitgeber echte Relevanz für vielfältige Zielgruppen schaffen. Seit vier Jahren ist sie in diesem Bereich tätig – zuerst im Retail, jetzt im internationalen Großhandel bei METRO. Dort verantwortet sie strategische Hochschulkooperationen, entwickelt kreative Konzepte zur authentischen Positionierung und baut starke Brand Ambassador Programme auf. Mit Leidenschaft für Talentgewinnung, Kommunikation und persönliche Weiterentwicklung verbindet sie Menschen und Marken – nahbar, wirkungsvoll und immer mit dem Blick fürs große Ganze. Ihr Antrieb: Menschen für die oft unterschätzte, aber hochrelevante Welt des Großhandels zu begeistern.

THEMENKREIS 6: NEW BUSINESS MODELS

KI ALS TREIBER DER VERÄNDERUNG

Künstliche Intelligenz (KI) verändert die Wirtschaftswelt in einem rasanten Tempo und bringt tiefgreifende Veränderungen für Unternehmen aller Branchen mit sich. KI ist längst nicht mehr nur ein Hilfsmittel zur Automatisierung von Prozessen, sondern ein zentraler Innovationstreiber, der Märkte revolutioniert und neue Geschäftsmodelle schafft. Unternehmen stehen nun vor der Herausforderung, ihre bisherigen Strukturen und Denkweisen zu hinterfragen und ihre Geschäftsmodelle neu zu überdenken, um in dieser dynamischen Welt wettbewerbsfähig zu bleiben.

KI ist in vielerlei Hinsicht ein Schlüssel zur Zukunftsfähigkeit. Sie ermöglicht es Unternehmen, die Bedürfnisse ihrer Kund:innen besser zu verstehen und maßgeschneiderte Lösungen zu bieten. Die Personalisierung von Produkten und Dienstleistungen wird durch KI auf ein neues Niveau gehoben. Von individuell zugeschnittenen Empfehlungen in Onlineshops bis hin zu personalisierten Lerninhalten in der Bildung – die Möglichkeiten sind nahezu unbegrenzt. Doch KI verändert nicht nur den Umgang mit Kund:innen, sondern auch interne Prozesse. Automatisierung und Optimierung von Arbeitsabläufen führen zu Effizienzsteigerungen und Kostenreduktionen, die Unternehmen dabei helfen, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Trotz der vielen Vorteile bringt die rasante Entwicklung von KI auch Herausforderungen mit sich. Traditionelle Geschäftsmodelle, die auf den bestehenden Strukturen basieren, könnten obsolet werden. Das bedeutet, dass Unternehmen ihre Geschäftsstrategien überdenken und ihre Strukturen anpassen müssen. KI erfordert neue Kompetenzen, sowohl auf technischer als auch auf strategischer Ebene. Unternehmen, die nicht in der Lage sind, sich schnell auf diese Veränderungen einzustellen, könnten den Anschluss verlieren. Es ist daher entscheidend, sich frühzeitig

mit den Potenzialen von KI auseinanderzusetzen und die nötigen Schritte zur Integration der Technologie in die Unternehmensstrategie zu unternehmen.

Kein Thema ist derzeit so präsent wie dieses, weshalb wir unseren Themenkreis genau daran anknüpfen wollen. Unser Tag beginnt daher mit einem Vortrag über den verantwortungsvollen Einsatz von Daten und KI zur Förderung von Innovation und Wettbewerbsfähigkeit. Es folgt ein praktischer Vortrag zu KI-basierten Geschäftsmodellen, der Chancen und Risiken von Machine Learning beleuchtet. Darüber hinaus wird in unserem Themenkreis Deutschlands Position im globalen KI-Wettbewerb und die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt analysiert. Den Tag schließen wir mit einer Podiumsdiskussion ab, bei der unterschiedliche Perspektiven zur Rolle von KI in der Wirtschaft diskutiert werden.



Leona Ledwig



Greta Linse



Dr. Shirin Elsinghorst

People Lead bei codecentric AG

Dr. Shirin Elsinghorst ist Biologin, die ihre Leidenschaft für Daten in der Bioinformatik entdeckt und später als Data Scientistin weiterentwickelt hat. Bei der codecentric AG bringt sie ihr breites Wissen aus Statistik, Datenanalyse, maschinellem Lernen, Data Storytelling und angewandter KI in vielseitigen Projekten ein. Als Expertin für Responsible und Explainable AI zeigt sie, wie Unternehmen mit verantwortungsbewussten Daten- & KI-Strategien Innovation und nachhaltigen Erfolg vereinen können – stets mit dem Ziel, Technologie und Ethik in Einklang zu bringen und dabei Menschlichkeit und Transparenz in den Mittelpunkt zu stellen.



Dominique Paul

Gründer von Palta Labs

Dominique Paul ist Gründer von Palta Labs, einer Berliner Agentur, die Unternehmen bei der Entwicklung von KI-Prototypen und skalierbaren Machine-Learning-Workflows unterstützt. Er hat Statistik an der ETH Zürich studiert, wo er sich auch als Vertreter der Studierenden engagierte. Seine Masterarbeit wurde 2023 auf der renommierten NeurIPS-Konferenz veröffentlicht. Zuvor war er unter anderem als Product Analyst tätig. In seiner Arbeit verbindet er wissenschaftliche Tiefe mit praktischer Anwendbarkeit – mit dem Ziel, datengetriebene Innovation in Unternehmen voranzutreiben. Aktuelle Einblicke in seine Projekte teilt er regelmäßig über seinen Substack-Newsletter.

**Chiara Pullem**

Expert Engagement Manager, Data Science McKinsey & Company

Chiara Pullem ist Expert Engagement Managerin im Bereich Data Science bei QuantumBlack, der KI- und Technologieeinheit von McKinsey & Company. In ihrer Rolle begleitet sie datengetriebene Transformationsprojekte in unterschiedlichen Branchen und entwickelt gemeinsam mit Kunden innovative Lösungen auf Basis von Künstlicher Intelligenz. Ihr akademischer Hintergrund liegt im Industrial Engineering, den sie am Karlsruher Institut für Technologie (KIT) mit dem Master of Science abschloss. Dabei spezialisierte sie sich auf Data Science, Deep Learning sowie Operations Research und Simulation. Mit ihrer Kombination aus technischem Tiefgang, analytischem Denken und strategischem Gespür treibt sie datenbasierte Innovationen in Unternehmen nachhaltig voran.

**Thao Dürschlag**

Associate Partner McKinsey & Company

Thao Dürschlag verfügt über mehr als acht Jahre Erfahrung bei McKinsey & Company, zuletzt als Associate Partnerin im Münchner Büro. Sie ist Teil von McKinsey Digital mit Fokus auf Banking & Financial Institutions und begleitet führende Finanzinstitute bei ihrer digitalen Transformation. Als Expertin im Rahmen der McKinsey Tech Talent Initiative steht sie an der Schnittstelle von Technologie, Strategie und Talententwicklung. Ihre Arbeit zeichnet sich durch tiefes Branchenverständnis und messbare Wirkung aus – genau dort, wo es zählt.

INHALTSVERZEICHNIS PARTNER

PREMIUM PARTNER

JUST EXPERTS	39
CLAAS	41
MCKINSEY & COMPANY	43
CHECK24	45
PWC	47
CURACON	49
RECKITT	51
SIMON-KUCHER	53
ATRUVIA	55
BASF COATINGS	57
RSM EBNER STOLZ	59
OC&C	61
INVERTO	63
METRO	65
EY	67

PROFESSIONAL PARTNER

DELOITTE	71
ZEB	73
GRANT THORNTON	75
KIENBAUM	77
STRUKTUR MANAGEMENT PARTNER	79
BDO	81
BORCHERS & KOLLEGEN	83
VOLKSBANK IM MÜNSTERLAND	85
BERTELSMANN	87
DZ HYP	89
FINANZ INFORMATIK	91
FORVIS MAZARS	93
GROSSE-HORNKE	95
HARREN GROUP	97
KPMG	99
LVM VERSICHERUNG	101
NEXPERT	103
OSCAR	105
PKF FASSELT	107
DZ BANK	109
TRANSLINK	111
SCHMITZ CARGOBULL	113
KERKHOFF	115
SARIA	117

BASIS PARTNER

LBS	121
KFW IPEX-BANK	123
TOKIO MARINE	125

PREMIUM PARTNER



Coatings

Über just experts

just
experts
transforming
business.

just experts ist ein Vorreiter in der Implementierung digitaler, datengetriebener Lösungen, die Unternehmen helfen, ihre Effizienz nachhaltig zu steigern.

Als Embedded Consultants arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen, um maßgeschneiderte Strategien für, die jeweiligen Bedürfnissen zu entwickeln und umzusetzen.

Ein Beleg für unserer Innovationskraft ist der von uns entwickelte Supporthub, eine zentrale KI-Plattform, die Unternehmen dabei unterstützt, KI-Anwendungen schnell, kostengünstig und nahtlos in die eigene Infrastruktur zu integrieren.

Unser Ziel ist es, Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen zu befähigen, sich in der digitalen Welt zurechtzufinden und so ihre Wertschöpfung zu steigern. Mit einem tiefen Verständnis für Geschäftsprozesse und unserer Technologieexpertise unterstützen wir unsere Kunden dabei, ihre Geschäftsmodelle zukunftsorientiert auszurichten und Prozesse zu optimieren.

Bei just experts steht der Mensch im Mittelpunkt der digitalen Transformation, um gemeinsam die Arbeitswelt von morgen zu gestalten.



JUST EXPERTS GMBH
WALLSTRASSE 16
40213 DÜSSELDORF



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Strategie- und Digitalberatung
<i>Firmengründung</i>	März 2020
<i>Mitarbeiter:innen</i>	37
<i>Internetseite</i>	www.justexperts.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Assunta Wolfsdorff
<i>Abteilung</i>	Recruiting
<i>Telefon</i>	+49 211 730 604 20
<i>E-Mail</i>	assunta.wolfsdorff@justexperts.de

WAS UNS AUSMACHT

Bei just experts unterstützen wir Unternehmen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten. Mit innovativen, digitalen, datengetriebenen Lösungen schaffen wir echten Mehrwert. Beleg unserer Innovationskraft ist der von uns entwickelte Supporthub, eine zentrale KI-Plattform, die Unternehmen dabei unterstützt, KI-Anwendungen schnell, kostengünstig und nahtlos in die eigene Infrastruktur zu integrieren.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Willst du ein expert werden und Lösungen aktiv mitgestalten? Wir suchen kommunikationsstarke Teamplayer, die etwas bewegen wollen. Vorkenntnisse sind wünschenswert, jedoch sind Neugier und Lernbereitschaft am wichtigsten.

Bei uns kannst du als Werkstudent:in, Praktikant:in, Absolvent:in oder mit Berufserfahrung starten. Im Gap Year erhältst du tiefe Einblicke in das Berater-Business. Von der Einführung von Digitalisierungssoftware bis zur Implementierung spezifischer Kundenlösungen ist alles dabei.

Werde auch du ein expert und melde dich bei uns!

The CLAAS logo is positioned in the top right corner of the advertisement. It consists of the word "CLAAS" in a bold, red, sans-serif font, set against a white rectangular background with a slight perspective effect.

Sie haben die Motivation. Wir den Antrieb.



CLAAS ist einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik. Unsere Hightech-Produkte sind in 140 Ländern im Einsatz. Mit rund 12.000 Mitarbeitenden an unseren Standorten weltweit erzielen wir einen Umsatz von 5 Mrd. Euro.

Zukunft ernten: www.claas.jobs

CLAAS
 MÜHLENWINKEL 1
 33428 HARSEWINKEL



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Maschinenbau/Agrartechnik
<i>Firmengründung</i>	1913
<i>Mitarbeiter:innen</i>	12.000
<i>Internetseite</i>	www.claas.jobs

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Sonja Stegemann
<i>Abteilung</i>	Global Employer Branding
<i>Telefon</i>	05247-123266
<i>E-Mail</i>	karriere@claas.com

WAS UNS AUSMACHT

Wir bei CLAAS sind mit Herz und Verstand bei der Arbeit. Wir besitzen eine gemeinsame Vorstellung von Teamarbeit – denn wir verlassen uns aufeinander. Nicht umsonst bezeichnen sich die Menschen, die bei uns arbeiten, selbst gerne als Claasianer:innen: Die Identifikation mit unserem Unternehmen ist außergewöhnlich hoch. Zukunft ernten: Das ist unser gemeinsames Ziel.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Bei CLAAS kann jeder seine ganz persönliche Erfolgsgeschichte schreiben. Wer zielstrebig und überzeugend seine Chancen nutzt, dem steht die CLAAS Welt offen. Denn Initiative ist das, was uns als Familienunternehmen groß gemacht hat. Daher kommt es nicht unbedingt auf Ihren Studiengang oder einen möglichen landwirtschaftlichen Hintergrund an, sondern auf etwas viel Wichtigeres: Ihre Persönlichkeit. Uns ist wichtig, dass es passt – und zwar auf beiden Seiten. Wir bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten für motivierte Charaktere in unseren kaufmännischen, technischen und IT Bereichen.



Join us in having impact

„Das Besondere an McKinsey ist die Zusammenarbeit mit extrem motivierten Menschen, die alle etwas bewegen wollen. Überrascht hat mich, dass alle komplett verschiedene Fachhintergründe und Charaktere haben. Genau diese Bandbreite ist es, die es uns erlaubt, jedes Problem aus allen erdenklichen Blickwinkeln zu betrachten – um es bestmöglich zu lösen.“

Helena, Beraterin im Berliner Office

Verändere unsere Perspektive:
karriere.mckinsey.de



MCKINSEY & COMPANY
KENNEDYDAMM 24
40476 DÜSSELDORF

McKinsey
& Company

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1926
<i>Mitarbeiter:innen</i>	> 30.000 weltweit
<i>Internetseite</i>	https://karriere.mckinsey.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Anne Hiedemann
<i>Abteilung</i>	Recruiting
<i>Telefon</i>	+49 221 208-7510
<i>E-Mail</i>	karriere@mckinsey.com

WAS UNS AUSMACHT

McKinsey ist eine weltweit tätige Unternehmensberatung, die Organisationen dabei unterstützt, nachhaltiges, integratives Wachstum zu erzielen. In Deutschland und Österreich haben wir Büros in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart und Wien. Weltweit arbeiten McKinsey Teams in mehr als 130 Städten und 65 Ländern.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen Menschen mit diversen Hintergründen aus allen Fachrichtungen, die gezeigt haben, dass sie sich engagieren können und hohe Einsatzbereitschaft mitbringen. Neben einem hervorragenden Universitätsabschluss achten wir auf sehr gute analytische und kommunikative Fähigkeiten, außer-universitäres Engagement, ausgeprägte Kreativität und Teamfähigkeit. Einsteigen kannst du mit einem Bachelor- oder Masterabschluss, nach der Promotion, mit MBA und mit Berufserfahrung. Ein Praktikum über 8 – 12 Wochen kannst du während deines Studiums oder deiner Promotion absolvieren.



Stefanie,
Produktmanagerin

Digitalisierung gestalten.

📍 Münster

Stefanie ist WWU Alumna und startet bei uns als digitale Produktmanagerin durch. Sie konzipiert die Funktionen unseres Chatbots „Sophie“ und ist verantwortlich für den kompletten Zyklus vom Konzept über die Entwicklung bis hin zum Testing und der Erfolgsmessung.

Wir arbeiten in kleinen, agilen Teams – denn schnelles Handeln bei gleichzeitiger **Excellence in Execution** ist das, was uns auszeichnet und erfolgreich macht. Wir geben uns mit dem Status Quo nie zufrieden, sind innovativ und suchen stetig nach neuen Wegen, um unsere Kunden zu begeistern.

Du hast Lust, mit der Softwareentwicklung Hand-in-Hand zu arbeiten und bringst eigene Ideen mit? Bei uns kannst Du sie einbringen – erlebe die Dynamik der **digitalen Produktentwicklung** mit agilen Prozessen. Wir suchen Dich zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Verstärkung für unser großartiges Team am **Standort Münster** direkt am Stadthafen.

Bewirb Dich jetzt! jobs.check24.de/muenster

CHECK24 VERGLEICHSPORTAL HOTEL GMBH
 ALBERSLOHER WEG 10
 48155 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	IT
<i>Firmengründung</i>	1999
<i>Mitarbeiter:innen</i>	>1500
<i>Internetseite</i>	www.check24.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Neele Eilers
<i>Abteilung</i>	HR
<i>Telefon</i>	01602449432
<i>E-Mail</i>	neele.eilers@check24.de

WAS UNS AUSMACHT

CHECK24 ist das Vergleichsportal: Wir sind Marktführer und dynamisches Startup in einem. Seit 2014 schaffen wir bei CHECK24 Hotel mit unseren Partnern einen transparenten Marktvergleich und ermöglichen unseren Kunden unvergleichliche Reiseerlebnisse.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Studium mit wirtschaftswissenschaftlicher, mathematisch-technischer oder IT-Ausrichtung bzw. eines anderen quantitativ ausgerichteten Studienganges.
 Softwareentwickler, Produktmanager, Partnermanager, Werkstudenten im Produktmanagement/Controlling/Softwareentwicklung.
 Mindestdauer Praktika: 4 Monate
 Bewerbungen ganzjährig
 Auswahlverfahren: Screening der Bewerbungsunterlagen, 2 - 3 Vorstellungsgespräche



Join our community of solvers

Du bist Analyst:in, Betriebswirt:in, IT-Spezialist:in, Wirtschaftsprüfer:in, Innovationstreiber:in? Lass dich überraschen, wie viele unterschiedliche Personen bei PwC Deutschland zusammenkommen, um gemeinsam daran zu arbeiten, mit Einfallsreichtum, Erfahrung und technologischer Innovation entscheidende Herausforderungen zu lösen, nachhaltige Ergebnisse zu schaffen und das Vertrauen in unsere Gesellschaft auszubauen.

Erfahre mehr auf www.karriere.pwc.de



**PRICEWATERHOUSECOOPERS GMBH
WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFT**
FRIEDRICH-EBERT-ANLAGE 35-37
60327 FRANKFURT AM MAIN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung & Beratung
<i>Firmengründung</i>	1924
<i>Mitarbeiter:innen</i>	in Deutschland: mehr als 15.000, weltweit: 327.000
<i>Internetseite</i>	https://jobs.pwc.de/de/de/home

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Saska Ilevska
<i>Abteilung</i>	Talent Acquisition / Personalmarketing
<i>Telefon</i>	+49 1511 7517203
<i>E-Mail</i>	saska.ilevska@pwc.com

WAS UNS AUSMACHT

Bei PwC Deutschland gestalten wir mit innovativen Technologien die Zukunft der Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung. Wir bieten flexible Arbeitsmodelle, fördern agiles Arbeiten und setzen auf Vertrauen und Zusammenarbeit. Unsere Werte stehen für Vertrauen in Wirtschaft und Gesellschaft. Werde Teil unserer Community of Solvers und trage zu zukunftsfähigen Lösungen und Innovationen bei!

IHRE CHANCEN BEI UNS

Starte deine Karriere bei PwC Deutschland – individuell auf dich zugeschnitten. Neben Praktika und Werkstudierendentätigkeiten bieten wir Traineeprogramme, die dir ermöglichen, verschiedene Abteilungen kennenzulernen. Perfekt, wenn du noch nicht genau weißt, was zu dir passt. Zudem bieten wir berufsbegleitende Masterstudiengänge, die dich z. B. auf das Wirtschaftsprüfer:innen-Examen vorbereiten. Alternativ kannst du direkt einsteigen. Alle Stellen findest du unter www.jobs.pwc.de und Einblicke in die PwC-Arbeitswelt auf unserer Karriereseite www.karriere.pwc.de.

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Jura, Ingenieurwesen, Informatik u. v. m.

Was wir bieten: Praktikum, Abschlussarbeit, Trainee, Direkteinstieg

Anforderungsprofil: guter Abschluss, relevante Studienschwerpunkte, Praxiserfahrung, Auslandserfahrung, Teamfähigkeit, Beratungskompetenz, hohe Motivation und Mobilität.

BERUFSEINSTIEG



GESUCHT.

SPITZENTEAM

GEFUNDEN.

Beste Arbeitgeber™

Deutschland

Great
Place
To
Work®

2015
2017
2019
2022
2024

LERN' UNS KENNEN.

Deine Einstiegsmöglichkeiten:

- Praktikum
- Direkteinstieg
- Young Professionals

CURACON

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG UND BERATUNG

CURACON GMBH
WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFT
 AM MITTELHAFEN 14
 48155 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung, Rechtsberatung
<i>Firmengründung</i>	1939
<i>Mitarbeiter:innen</i>	500
<i>Internetseite</i>	www.curacon.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Marco Hoppe
<i>Abteilung</i>	Wirtschaftsprüfung
<i>Telefon</i>	+49 251 922 08 289
<i>E-Mail</i>	marco.hoppe@curacon.de

WAS UNS AUSMACHT

Curacon ist eine bundesweit tätige Wirtschaftsprüfung und Beratung, spezialisiert auf die Prüfung und Beratung von Einrichtungen und Unternehmen aus der Gesundheits- und Sozialwirtschaft und dem öffentlichen Sektor. Wir gehören zu den 20 größten Wirtschaftsprüfungsgesellschaften in Deutschland. 2022 sind wir durch das renommierte „Great Place to Work“-Institut als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet worden: Mehr als 500 Mitarbeiter:innen sind stolz auf eine moderne, von gegenseitiger Wertschätzung geprägte Unternehmenskultur.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen Studierende oder Absolventen (w/m/d) wirtschaftswissenschaftlicher bzw. juristischer Studiengänge mit entsprechender Fächerkombination für die Bereiche Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Rechtsberatung. Auch für Absolventen (w/m/d) der Wirtschaftsinformatik bieten wir hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten. Neben guten Studienleistungen punkten Sie vor allem mit relevanten Praktika und einer hohen Sozialkompetenz (Kommunikationsgeschick, Offenheit, Belastbarkeit).

BEWEGEN 
STATT REDEN
*Genau mein
Ding*

reckitt 

#FreedomToSucceed

Unternehmen
Anschrift

Reckitt Deutschland
Darwinstraße 2-4
69115 Heidelberg
www.reckitt.com/de
Konsumgüter, Pharmazeutische Produkte/OTC
Heidelberg, Weinheim
600 in Deutschland, 43.000 weltweit

Homepage

Branche

Standorte

Mitarbeitende

Kontakt Berufseinstieg

Miriam Seel (Talent Acquisition Manager DACH & Nordics)
Annkatrin Bohrer (Associate Talent Acquisition Manager DACH & Nordics)
Maureen Sheedy (Maureen.Sheedy@reckitt.com)
Careers_DACH_Nordics@reckitt.com

Gesuchte Studienrichtung

Betriebswirtschaftslehre, Geisteswissenschaften,
Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften,
Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik, Biologie, Chemie,
Pharmazie

Einsatzbereiche

Marketing, Sales, eCommerce, HR, Finance, Supply Chain Management,
R&D

Einstiegsmöglichkeiten

Auswahlverfahren

Praktikum, Graduate Program, Direkteinstieg

1. Telefoninterview

2. Persönliches Interview (ggf. inkl. Case-Study)

3. Assessment Center (nur im Auswahlprozess für das Graduate Program)

Einstiegsvoraussetzungen

Praktikum: Studium, min. 4. Semester, erste praktische Erfahrung

Graduate Program: Abgeschlossenes Studium (Bachelor/Master),
Auslandserfahrung wünschenswert, min. 6 Monate Praxiserfahrung

Direkteinstieg: Abgeschlossenes Studium (Bachelor/Master), mind. 1 Jahr
Berufserfahrung

Reckitt ist ein globales, diverses Unternehmen mit mehr als 40.000 Kolleginnen und Kollegen, die sich dafür einsetzen, dass der Zugang zu Hygiene, gesundheitlicher Versorgung und gesunder Ernährung kein Privileg, sondern ein Grundrecht für jeden Menschen ist.

Tag für Tag setzen Millionen Menschen ihr Vertrauen in unsere Produkte aus unserem bekannten Portfolio, denen sie seit Generationen vertrauen. Mit unseren Marken wie Air Wick, Calgon, Cillit Bang, Clearasil, Dobendan, Durex, Finish, Gaviscon, Nurofen, Sagrotan, Vanish, Veet und Woolite schützen, heilen und pflegen wir – für eine saubere und gesündere Welt. Reckitt ist in Deutschland in Heidelberg zuhause. Als Unternehmen stellen wir Nachhaltigkeit jederzeit in den Fokus. Denn das Richtige für die Welt zu tun, ist das Richtige für unser Geschäft.

Du liebst Konsumgüter und hast Lust auf die spannendste Karriere Deines Lebens? Dann bewirb Dich jetzt online über www.reckitt.com/karriere.

Bei Fragen wende Dich gerne über Careers_DACH_Nordics@reckitt.com an uns.

Willkommen im Team!



RECKITT BENCKISER DEUTSCHLAND GMBH
DARWINSTRASSE 2-4
69115 HEIDELBERG



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Konsumgüter, Pharmazeutische Produkte/OTC
<i>Firmengründung</i>	1819
<i>Mitarbeiter:innen</i>	600 in Deutschland; 43.000 weltweit
<i>Internetseite</i>	www.reckitt.com/de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Steffi Pietzsch, (TA Sourcer)
<i>Abteilung</i>	Human Resources
<i>Telefon</i>	0172-7635962
<i>E-Mail</i>	steffi.pietzsch@reckitt.com

WAS UNS AUSMACHT

Reckitt ist ein globales, diverses Unternehmen mit mehr als 40.000 Kolleg:innen, die sich dafür einsetzen, dass der Zugang zu Hygiene, gesundheitlicher Versorgung und gesunder Ernährung kein Privileg, sondern ein Grundrecht für jeden Menschen ist. Täglich setzen Millionen Menschen ihr Vertrauen in Produkte aus unserem bekannten Portfolio (z. B. Durex, Finish, Dobendan, Nurofen, Sagrotan, Veet).

IHRE CHANCEN BEI UNS

Gesuchte Fachrichtungen: Betriebswirtschaftslehre, Geisteswissenschaften, Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik, Biologie, Chemie, Pharmazie

Einsatzbereiche: Marketing, Sales, eCommerce, HR, Finance, Supply Chain Management

Better growth starts here

with you.

Better growth allows you to make a difference while developing your career and being inspired and coached by the great people around you.

But most of all, it's about creating opportunities not just for yourself but for our clients and wider society too.

**Better Growth isn't just something we say.
It's everything we do.**

Tien,
Senior
Consultant

SIMON 
KUCHER

simon-kucher.com/careers



SIMON-KUCHER & PARTNERS
STRATEGY & MARKETING CONSULTANTS GMBH
WILLY-BRANDT-ALLEE 13
53113 BONN

SIMON 
KUCHER

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1985
<i>Mitarbeiter:innen</i>	über 2.000 Mitarbeitende in 31 Ländern weltweit
<i>Internetseite</i>	https://www.simon-kucher.com/en

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Sina Gassen (Recruiting Praktikum), Luisa Stromberg & Merle Bostrom (Recruiting Festeinstieg), Emely Schneider (Campus Marketing)
<i>Abteilung</i>	Talent Acquisition Team Germany
<i>Telefon</i>	+49 228 9843-0
<i>E-Mail</i>	recruiting-events-germany@simon-kucher.com

WAS UNS AUSMACHT

Unser Fokus: „Unlocking Better Growth“. Wir helfen unseren Kunden, „besser“ zu wachsen, indem wir jeden Aspekt ihrer Unternehmensstrategie optimieren, von Produkten und Preisen bis hin zu Innovation, Digitalisierung, Marketing und Vertrieb. Mit 40 Jahren Erfahrung in Monetarisierung und Pricing gelten wir als weltweit führend in den Bereichen Preisberatung und Unternehmenswachstum.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen Studierende oder Young Professionals:

- Wirtschafts- und Naturwissenschaften sowie des Ingenieurwesens
- exzellenter Hochschulabschluss, verhandlungssichere Englischkenntnisse
- relevante Praktika und Auslandsaufenthalte sowie hervorragende analytische und kommunikative Fähigkeiten
- wichtig ist uns der kulturelle „Fit“
- Einstiegsmöglichkeiten ganzjährig
- Praktikumszeitraum: mind. 10 Wochen bis zu 6 Monaten

Raus aus dem Hörsaal, rein in die Praxis.



Deine Einstiegsmöglichkeiten:

- Werkstudierendentätigkeiten
- Studentische Praktika
- Abschlussarbeiten

Deine Benefits:

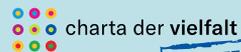
- Flexibles und mobiles Arbeiten
- Attraktive Vergütung
- Begleitendes Mentoring
- Spannende Networking-Events



**Wir haben dir einiges zu bieten –
scanne und erfahre mehr!**
karriere.atruvia.de

Wir verbinden. Füreinander.

Atruvia – der Digitalisierungspartner der Volksbanken und Raiffeisenbanken. Entwickle mit uns Lösungen für das Banking der Zukunft und schaffe ein optimales Bankingerlebnis.



UNTERZEICHNET

Vielfalt verbindet.

Wir möchten noch vielfältiger werden und sprechen alle Menschen gleichermaßen an, die mit ihren Qualifikationen zu uns und zur ausgeschriebenen Stelle passen – unabhängig von Alter, Geschlecht, Bildung, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion, sexueller Orientierung oder sozialer Herkunft.



ATRUVIA AG
 GAD-STRASSE 2-6
 48163 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	IT
<i>Firmengründung</i>	1924
<i>Mitarbeiter:innen</i>	5.600
<i>Internetseite</i>	Atruvia.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Franziska Doll
<i>Abteilung</i>	People Management
<i>Telefon</i>	+49 151 650 368 98
<i>E-Mail</i>	Franziska.Doll@Atruvia.de

WAS UNS AUSMACHT

Atruvia ist der Digitalisierungspartner der genossenschaftlichen FinanzGruppe. Wir bieten spezialisierte IT-Lösungen für Banken – von Rechenzentrumsbetrieb und Bankverfahren bis zur App-Entwicklung. Mit Smart Data und modernen Technologien optimieren wir Prozesse und erfüllen regulatorische Anforderungen, um die digitale Transformation im Finanzsektor voranzutreiben.

IHRE CHANCEN BEI UNS

- Bewerbung jederzeit möglich
- Vielfältige Unternehmensbereiche
- Einstigmöglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten



BASF

We create chemistry

Coatings

In der Welt vernetzt.
In Münster zu Hause.

4,4 Mrd. € Umsatz
11.000 Mitarbeitende
Headquarter in Münster



Driven by passion and science, we always go beyond the surface

BASF COATINGS GMBH
GLASURITSTRASSE 1
48165 MÜNSTER

BASF
We create chemistry

Coatings

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Chemie Industrie
<i>Firmengründung</i>	1965
<i>Mitarbeiter:innen</i>	2300
<i>Internetseite</i>	https://www.basf-coatings.com/global/de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Marc Klein
<i>Abteilung</i>	People & Culture
<i>Telefon</i>	0152-08900510
<i>E-Mail</i>	marc.klein@basf.com

WAS UNS AUSMACHT

„Driven by passion and science, we always go beyond the surface“ bringt auf den Punkt, was uns auszeichnet. Bei BASF-Coatings entwickeln wir mehr als nur Lacke und Beschichtungen - wir liefern innovative Oberflächenlösungen, die die Welt um uns herum schützen, erhalten und verbessern. Unsere Lösungen sind zielgerichtet und basieren auf fundiertem wissenschaftlichen Know-How.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Ob Abschlussarbeit, Praktika, Nebenjob oder der Direkteinstieg - bei BASF Coatings in Münster ist einiges möglich. Egal ob Wirtschaftswissenschaftler, Chemiker oder auch Informatiker - wir haben Jobangebote in allen Bereichen - für Berufserfahrene und alle, die in den Beruf starten. Du willst mehr über die Einstiegsmöglichkeiten bei uns erfahren oder dich über die Mindestlänge eines Praktikums informieren? Komm gerne an unserem Stand vorbei und sprich uns an!

My song, my calling

The Lion Sleeps Tonight *von The Tokens*

Nicht der Einzelne macht das Unternehmen
erfolgreich, sondern das Team.

Larissa Girsch | RSM Ebner Stolz

**RSM EBNER STOLZ WIRTSCHAFTSPRÜFER
STEUERBERATER RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB**
HOLZMARKT 1
50676 KÖLN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	Firmenzusammenschluss in 2009, Beitritt zum RSM Netzwerk in 2023
<i>Mitarbeiter:innen</i>	in 2024: über 2.700
<i>Internetseite</i>	https://www.ebnerstolz.de/de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Moritz Möhler
<i>Abteilung</i>	HR Talent Acquisition
<i>Telefon</i>	+49 221 20643 418
<i>E-Mail</i>	moritz.moehler@ebnerstolz.de

WAS UNS AUSMACHT

Mit Offenheit und Klarheit im direkten Miteinander schaffen wir den Rahmen für deine optimale Entwicklung und fördern transparente und schnelle Karrierewege. Arbeite bei RSM Ebner Stolz in einem unternehmerischen Umfeld mit flachen Strukturen, das Veränderungen unterstützt und Freiräume für Gestaltungen ermöglicht. Bewege mit uns den Mittelstand!

IHRE CHANCEN BEI UNS

Ob als Praktikant/in oder Berufseinsteiger/in, wir stellen deine Karriere auf ein breites Fundament. Bei uns lernst du das große betriebliche Ganze kennen. Dabei erwartet dich ein breites Spektrum an Aufgabenfeldern für deine persönliche Weiterentwicklung: Von Steuer- und Rechtsberatung über Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung - bei uns entscheidest du. Unterstütze uns idealerweise für mindestens drei Monate an einem unserer 14 Standorte deutschlandweit. Unsere offenen Stellen findest du zu jeder Zeit online auf unserer Karrierewebsite.



What's your next step?

Starte deine Karriere bei OC&C

Wir arbeiten an den interessantesten und strategischsten Projekten für die größten und am schnellsten wachsenden Unternehmen. Wir lösen komplexe Probleme in kurzen, intensiven und hochgradig kooperativen Projekten. Und wir setzen auch auf den Einzelnen: Wir investieren in Sie und sorgen dafür, dass Sie die Struktur und Unterstützung erhalten, die Sie für Ihren Erfolg benötigen.



OC&C
Strategy consultants

uncommon sense

OC&C STRATEGY CONSULTANTS
LUDWIGSTRASSE 9
80539 MÜNCHEN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1987 in London
<i>Mitarbeiter:innen</i>	800 weltweit, ca. 80 in Deutschland
<i>Internetseite</i>	https://www.occstrategy.com/de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Vanessa Rinkenbach
<i>Abteilung</i>	Recruiting
<i>Telefon</i>	+49 89 54199 0022
<i>E-Mail</i>	deutschland.recruitment@occstrategy.com

WAS UNS AUSMACHT

OC&C ist eine führende globale Strategieberatung mit 14 Büros weltweit. Wir arbeiten auf Vorstandsebene und bieten Lösungen für die spannendsten strategischen Herausforderungen in der Beratung. Wir arbeiten branchenübergreifend, sind aber auf Einzelhandel, Konsumgüter, Touristik & Freizeitgewerbe, Medien & Technologie sowie Private Equity spezialisiert.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir bieten 8-12 wöchige Praktikas (jeweils beginnend im März, Juni oder September) sowie die Möglichkeit eines Festeinstiegs als Associate Consultant oder Associate Consultant Analytics (jeweils im Januar, März, Juni und September).

Alle offenen Stellen sowie Anforderungen finden Sie unter:
<https://careers-de.occstrategy.com/vacancies> - zur Bewerbung wird ausschließlich ein CV inklusive Notenangaben benötigt.

Inverto
a BCG company

GROW.
SUCCEED.
**WE GOT
YOU.**

To find out more scan
the QR code or visit
inverto.com/en/career



INVERTO GMBH
LICHSTRASSE 43I
50825 KÖLN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	2000
<i>Mitarbeiter:innen</i>	600+
<i>Internetseite</i>	https://www.inverto.com/en/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Natalie Königsmann
<i>Abteilung</i>	Talent Acquisition
<i>Telefon</i>	+49 160 7852 900
<i>E-Mail</i>	nkoenigsmann@inverto.com

WAS UNS AUSMACHT

Inverto ist Experte für strategischen Einkauf und Supply Chain Management. Wir arbeiten mit führenden Unternehmen weltweit, entwickeln transformative Strategien und setzen diese erfolgreich mit unseren Kunden um. In unseren Teams stehen Zusammenarbeit, offener Austausch und das Feiern gemeinsamer Erfolge im Mittelpunkt. Nutze die Chance, Teil unseres Erfolgs zu werden und mit uns zu wachsen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen motivierte Studierende aus Wirtschaft, Ingenieurwesen, Logistik oder ähnlichen Fachrichtungen, die mit uns durchstarten möchten. Analytisches Denken, Teamgeist und Eigeninitiative sind uns wichtig. Mit deiner strukturierten Arbeitsweise und Kommunikationsstärke gelingt dir der Einstieg als Praktikant:in oder Consultant. Wenn du Interesse an einem Festeinstieg oder einem mindestens dreimonatigen Praktikum im Consulting oder unserem Business Services Team hast, empfehlen wir eine Vorlaufzeit von mindestens 6 Monaten zu deinem gewünschten Starttermin.



METRO ist mehr als Großhandel – wir sind starker Partner der Gastronomie. In über 30 Ländern unterstützen wir Restaurants, Cafés, Hotels und andere Profis dabei, jeden Tag mit Leidenschaft Gastgeber zu sein.

LET'S SHAPE THE FUTURE OF WHOLESALE – TOGETHER.

Du willst hinter die Kulissen eines internationalen Handelsunternehmens blicken und mitgestalten, wie Food und Digitalisierung zusammenkommen? Dann bist du bei uns genau richtig! Ob Praktikum, Werkstudententätigkeit, DirektEinstieg oder unser internationales Graduate Programme – bei METRO findest du vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und echte Entwicklungschancen.



karriere.metroag.de



@METRO/MAKRO



@metro_careers



SHAPE THE

METRO AG
SCHLÜTERSTR. 1
40235 DÜSSELDORF



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Großhandel
<i>Firmengründung</i>	1964
<i>Mitarbeiter:innen</i>	>85.000
<i>Internetseite</i>	https://www.metroag.de/de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Chiara Slavescu
<i>Abteilung</i>	Global Employer Branding
<i>Telefon</i>	0151 58220021
<i>E-Mail</i>	chiara.slavescu@metro.de

WAS UNS AUSMACHT

METRO ist ein führender internationaler Lebensmittel-Großhändler, der sich auf die Bedürfnisse von Hotels, Restaurants und Catering Unternehmen (HoReCa) sowie unabhängigen Händlern spezialisiert hat. Wir sind in über 30 Ländern aktiv und beschäftigen weltweit mehr als 85.000 Mitarbeitende.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Für Studierende und Absolventen bieten wir verschiedene Einstiegsmöglichkeiten wie Trainee-Programme, Praktika, und Werkstudentenstellen an. Erlebe echte Einblicke in Abteilungen wie Controlling, Procurement, M&A, People & Culture und viele weitere. Du wirst immer eine aktive Rolle im Team spielen und für spannende Aufgaben selbst verantwortlich sein.

Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad, sondern ein Weg mit immer neuen Perspektiven - und dein Einstieg bei EY der optimale Startpunkt.

www.de.ey.com/karriere



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Building a better
working world

EY DEUTSCHLAND
 FLUGHAFENSTRASSE 61
 70629 STUTTGART



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung
<i>Firmengründung</i>	1989
<i>Mitarbeiter:innen</i>	Deutschland: 11.125 / weltweit: 395.441 (intern. EY-Organisation)
<i>Internetseite</i>	https://jobsgermany.ey.com/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	-
<i>Abteilung</i>	Talentteam
<i>Telefon</i>	+49 (6196) 996 10005
<i>E-Mail</i>	karriere@de.ey.com

WAS UNS AUSMACHT

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung sowie in den Bereichen Strategy and Transactions und Consulting. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Unsere Einstiegsmöglichkeiten bieten für alle das Passende – wo du auch gerade stehst oder hinwillst. Absolvent:innen sowie Berufseinsteiger:innen können bei EY mit einem Praktikum oder als Trainee beginnen. Du kannst aber auch deine Ausbildung, dein Studium oder deinen Master bei oder mit uns machen. Mit einem Hochschulabschluss steht dir auch ein Direkteinstieg als Assistant oder Consultant offen. Berufserfahrene finden bei EY ein breites Spektrum an Karrieremöglichkeiten. Sie übernehmen schnell Verantwortung und meistern spannende Herausforderungen.

PROFESSIONAL PARTNER



grosse-hornke



**forv/s
mazars**

TRANSLINK
CORPORATE FINANCE



zeb

BDO

KPMG

BK

BORCHERS & KOLLEGEN
MANAGEMENTBERATUNG

kerkhoff
part of Interpath

finanz informatik

BERTELSMANN

SARIA®

nexpert.

Deloitte.



A career built around you

Du willst mehr als nur einen Job? Du willst eine Karriere, die auf dich und deine Fähigkeiten zugeschnitten ist? Du willst einfach du selbst sein? Bei Deloitte erwartet dich ein Umfeld geprägt durch Freiraum und Flexibilität. Rund 457.000 Kolleg:innen in über 150 Ländern stehen bei uns für Vielfalt und Innovationskraft. Gestalte die Zukunft in einem unserer Businesses Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory oder Consulting.



Choose your impact.
careers.deloitte.com

DELOITTE
ERNA-SCHEFFLER-STR. 2
40476 DÜSSELDORF

Deloitte.

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
<i>Firmengründung</i>	1845
<i>Mitarbeiter:innen</i>	Mehr als 13.700 in DE, 460.000 Mitarbeitende international
<i>Internetseite</i>	https://www.deloitte.com/de/de/careers

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	-
<i>Abteilung</i>	Team Recruiting
<i>Telefon</i>	+49 211 8772 4111
<i>E-Mail</i>	career@deloitte.de

WAS UNS AUSMACHT

Weltweit beraten 460.000 Mitarbeitende unsere Kunden bei unternehmerischen Herausforderungen. Das Spektrum von Deloitte reicht von DAX-Unternehmen bis hin zu global agierenden Hidden Champions. Die Zeiten bei Deloitte einzusteigen waren nie spannender. Making an impact that matters.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Anforderungen: Gute Studienleistungen, erste relevante Praxiserfahrung, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft; Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Jura, Naturwissenschaften; Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg, Praktikum, Traineeprogramm, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit; Praktikum: Ganztätig möglich; Bewerbung: Online mit vollständigen Unterlagen.

zeb

WACHSE ÜBER DICH HINAUS. WIR SPRÜHEN VOR CHANCEN.



Du hast das Format, jedes Format
zu sprengen. Jetzt bewerben.

#shapespaces

consulting for financial services



ZEB.RSA GMBH
 HAMMER STRASSE 165
 48153 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Consulting
<i>Firmengründung</i>	1992
<i>Mitarbeiter:innen</i>	> 1.200
<i>Internetseite</i>	www.zeb-career.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Fabian Schmitt
<i>Abteilung</i>	Talent Attraction
<i>Telefon</i>	+49 251 97128211
<i>E-Mail</i>	fabian.schmitt@zeb.de

WAS UNS AUSMACHT

Wenn es um deine Karriere geht, stehst DU für uns im Fokus. Denn in zeb findest du einen Arbeitgeber, der deiner Stimme Gewicht verleiht. Wir vertrauen auf unser Prinzip „Argument schlägt Hierarchie“ und fordern dich auf, Teil des Dialogs zu werden und Gewohntes infrage zu stellen. Unser „stay and grow“-Ansatz bietet dir zudem eine Perspektive für langfristiges Wachstum.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Bei zeb bieten wir dir für fast jede Lebenssituation den perfekten Einstieg. Mit einem Masterabschluss oder einer Promotion kannst du bei uns den Direkteinstieg wählen. Für Bachelorabsolvierende mit Interesse an einem Masterstudium bietet zeb mit dem Bachelor-Welcome-Programm die Möglichkeit, ein Jahr in der Praxis als Analyst:in zu arbeiten und daran anschließend das Masterstudium abzuschließen. Auch Praktika zwischen acht Wochen und sechs Monaten sind möglich. Zudem bieten wir eine Zusammenarbeit bei Bachelor- und Masterarbeiten und die Möglichkeit zur studentischen Mitarbeit an.

Teamwork statt Tretmühle.

„Hier erlebe ich Wertschätzung.“



Dein Berufseinstieg.

Zeige Wirkung in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung oder Unternehmensberatung. Genau dort, wo Du gerade stehst, kannst Du mit uns Deine Karriere starten oder weiter wachsen lassen. Wir begleiten Dich persönlich – so wie Dijana.



© 2025 Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. All rights reserved.

GRANT THORNTON AG
JOHANNSTRASSE 39
40476 DÜSSELDORF



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1958
<i>Mitarbeiter:innen</i>	rund 2000
<i>Internetseite</i>	https://www.grantthornton.de/karriere/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Mandy Behrends
<i>Abteilung</i>	People & Culture
<i>Telefon</i>	+491732851599
<i>E-Mail</i>	mandy.behrends@de.gt.com

WAS UNS AUSMACHT

Was das Arbeiten bei Grant Thornton ausmacht, beruht nicht in erster Linie nur darauf, was wir tun. Wir möchten uns durch die Art und Weise, wie wir es tun, auszeichnen. Auf dieser Basis haben wir speziell für Grant Thornton in Deutschland ganz klare Versprechen an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter formuliert:

- Wir kümmern uns um Menschen und persönliche Beziehungen // Wir arbeiten agil und vernetzt // Wir schätzen, suchen und fördern Vielfalt // Wir zeigen proaktiv neue Wege auf // Wir richten konsequenten Fokus auf Qualität und fördern unsere Mitarbeitenden

IHRE CHANCEN BEI UNS

Anforderungen:

- Du bist neugierig, verbindlich und ein Teamplayer (m/w/d), der die Bereitschaft mitbringt, jeden Tag Neues zu lernen und eigenverantwortlich zu arbeiten
- Du willst Dich weiterentwickeln, hast Spaß an lebendiger Veränderung und denkst nicht nach Schema F
- Du absolvierst derzeit ein wirtschaftswissenschaftliches oder juristisches Studium
- Idealerweise hast Du erste fachliche Erfahrungen in den jeweiligen Bereichen

Unternehmensbereiche:

- Audit & Assurance, Tax, Advisory, Legal

Einstiegsmöglichkeiten:

- Praktikum, Werkstudierendentätigkeit, Trainee, Direkteinstieg

Praktikumslänge:

- idealerweise 3-6 Monate

Einstellungsverfahren:

- Bewerbung über <https://www.grantthornton.de/karriere/>
- 1. Gespräch virtuell oder persönlich
- ggf. 2. Gespräch
- Vertragserstellung

Kienbaum kombiniert Personal- und Managementberatung für Unternehmen und Organisationen aller Größen.



Projekte kann man managen, Menschen aber nicht. Führung ist eine ganz andere Aufgabe: Sie bedeutet, dafür zu sorgen, dass jeder Mitarbeitende über sich hinauswachsen kann. Deshalb verlangt Führung Vertrauen und Förderung des ganzen Menschen – seiner Fähigkeiten und seiner Persönlichkeit. Klingt zukunftsgerichtet – ist es auch. Bei uns allerdings schon seit über 75 Jahren. Erlebe den Unterschied.

Bibi und Fabian,
Chief Empowerment Officers



WE ARE #WEMPOWERMENT.

JOIN.



work.kienbaum.com



KIENBAUM CONSULTANTS INTERNATIONAL GMBH
EDMUND-RUMPLER-STR. 5
51149 KÖLN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1945
<i>Mitarbeiter:innen</i>	ca. 600
<i>Internetseite</i>	work.kienbaum.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Sofie Schönenberg, Rebecca Theis
<i>Abteilung</i>	Talent Acquisition
<i>Telefon</i>	0170 7448827
<i>E-Mail</i>	sofie.schoenenberg@kienbaum.de, rebecca.theis@kienbaum.de

WAS UNS AUSMACHT

Kienbaum kombiniert Personal- und Managementberatung für Unternehmen und Organisationen aller Größen. Als Familienunternehmen sind wir lokal verwurzelt und zugleich international vernetzt. Nachhaltige Unternehmensführung liegt seit 80 Jahren in unserer DNA. Genauso wie der stetige Wandel durch Fortschritt: Mit unserem ganzheitlichen Ansatz setzen wir Potenziale frei und machen Organisationen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Unsere Dienstleistungen bündeln wir in sechs strategischen Geschäftsfeldern:

- Executive Search
- Assessment Services
- Leadership & Transformation
- HR & Organization Transformation
- Public Management & Healthcare
- Compensation & Performance Management

Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Wirtschaftspsychologie
Einstiegsmöglichkeiten: Praktikum (mind. 3 - max. 6 Monate) & Werkstudium im Bachelor, Master oder Gap Year,
Einstieg als Associate Consultant nach dem Masterabschluss
Auswahlverfahren: 2-stufiger Prozess mit virtuellen Interviews und einer Case Study

Wachsen ist das
bessere Lernen.



Und Gestalten das
bessere Beraten.

Bei SMP bist du nicht einfach nur Beraterin oder Berater. Bei uns übernimmst du Verantwortung. Ab dem ersten Tag. Wir wollen dich weiterentwickeln und fördern deine Stärken. Mit einer langfristigen Ausbildung in einem ganzheitlichen System. Damit du mit uns deinen Weg gestalten kannst. Egal wohin er dich führt. Egal ob als Praktikant oder Partnerin. Unser Ziel: Gemeinsam das Beste erreichen.



Struktur
Management
Partner

Warum du dich
bewerben solltest?

+ Impact

Wirksame Umsetzung
deiner Konzepte

+ Purpose

Klar und eindeutig: du
rettest Unternehmen

+ Flughöhe

Ganzheitliche Betrachtung
von Geschäftsmodellen
auf CxO-Level

+ Führungsphilosophie

Keine individuellen Boni,
voller Bonus für alle.

STRUKTUR MANAGEMENT PARTNER GMBH
GEREONSTRASSE 18-32
50670 KÖLN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1982
<i>Mitarbeiter:innen</i>	110
<i>Internetseite</i>	https://www.struktur-management-partner.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Meike Kotthaus
<i>Abteilung</i>	HR Abteilung
<i>Telefon</i>	0151 2644 8432
<i>E-Mail</i>	bewerbung@struktur-management-partner.com

WAS UNS AUSMACHT

Struktur Management Partner – vor 40 Jahren als Pionier des Turnaround-Managements gestartet – zählt inzwischen deutschlandweit zu den profiliertesten Beratungshäusern für den gehobenen Mittelstand. Das Unternehmen setzt heute erfolgreich Standards auf den Gebieten der wirksamen Transformation, Resilienz und des wachstumsbasierten Turnaround-Managements.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Einsatzbereiche: Unterstütze unser Team im Praktikum oder im Consulting-Einstieg in spannenden Projekten des Turnaround-Managements. Als Teil von Struktur Management Partner bist du nicht einfach nur Berater oder Beraterin. Du übernimmst Verantwortung. Ab dem ersten Tag. Egal ob als Praktikant oder Partnerin. Unser Ziel: Gemeinsam das Beste erreichen.

Voraussetzung für deinen Einstieg als Consultant/Praktikant: Ein fortgeschrittenes/abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium mit wirtschaftswissenschaftlichem Fokus, idealerweise mit Erfahrung in Beratung, Mittelstand oder Wirtschaftsprüfung.



#JOBDO

UND JETZT? DU!

Ohne Vertrauen ist wirtschaftliches Handeln nicht möglich. Mit deiner Kompetenz stärkst du dieses Vertrauen. Zusammen mit unseren Expertinnen und Experten aus Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Advisory sorgst du für Handlungs- und Zukunftssicherheit. Klingt wie ein Job für dich? Dann: [karriere.bdo.de](https://www.karriere.bdo.de)

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts, ist Mitglied von BDO International Limited, einer britischen Gesellschaft mit beschränkter Nachschusspflicht, und gehört zum internationalen BDO Netzwerk voneinander unabhängiger Mitgliedsfirmen. BDO ist der Markenname für das BDO Netzwerk und für jede der BDO Mitgliedsfirmen. © BDO

BDO CONCUNIA GMBH WPG
SCHARNHORSTSTRASSE 2
48151 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung
<i>Firmengründung</i>	August 2008
<i>Mitarbeiter:innen</i>	68 (Münster), 3.000 (Deutschland), 115.000 (Weltweit)
<i>Internetseite</i>	https://www.bdo-concunia.de/de-de/home-de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Henning Overkamp
<i>Abteilung</i>	Geschäftsführer, Steuerberater, Rechtsanwalt
<i>Telefon</i>	0251 77746 730
<i>E-Mail</i>	HR-Concunia@bdo-concunia.de

WAS UNS AUSMACHT

Zum Kerngeschäft des Unternehmens gehören neben den Jahresabschluss- und Sonderprüfungen von Unternehmen und Körperschaften verschiedener Branchen und Rechtsformen auch die betriebswirtschaftliche Beratung, die Steuerberatung und die Steuerdeklaration.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Ob Beginner, Young Professional oder erfahrener Expert - bei BDO findest du ein breites Spektrum an Berufsfeldern rund um deine Talente, Interessen und Fähigkeiten - von Audit & Assurance oder Tax & Legal über Advisory sowie Human Resources bis hin zu Marketing & Kommunikation oder Digital & Cyber Security. Bei Interesse sprich uns gerne auf der Messe an oder bewirb dich online über unser Bewerbungsportal (<https://karriere.bdo.de>).

BORCHERS & KOLLEGEN MANAGEMENTBERATUNG

KONZEPTENTWICKLER:INNEN
PROBLEMLÖSER:INNEN
UMSETZER:INNEN

Spezialist
Gesundheits- &
Sozialwesen

DU & WIR - PERFECT MATCH?

- Familiäre Teamkultur
- Flache Hierarchien
- Job mit Purpose
- Gute Laune

*Werde Teil
unseres Teams!*

WIR SIND EXPERT:INNEN FÜR

- M&A
- Strategie
- Finanzen
- Sanierung
- Digitalisierung



BORCHERS & KOLLEGEN
MANAGEMENTBERATUNG

MEHR INFOS
GIBT ES



BORCHERS & KOLLEGEN MANAGEMENTBERATUNG GMBH
LIPPSTÄDTER STRASSE 42
48155 MÜNSTER



BORCHERS & KOLLEGEN
MANAGEMENTBERATUNG

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	2019
<i>Mitarbeiter:innen</i>	35
<i>Internetseite</i>	www.borchers-kollegen.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Karolin Kwickert
<i>Abteilung</i>	Partner
<i>Telefon</i>	0251-609656-04
<i>E-Mail</i>	k.kwickert@borchers-kollegen.de

WAS UNS AUSMACHT

Borchers & Kollegen hilft Entscheidern im Gesundheits- u. Sozialwesen mit fundiertem Expertenwissen und unterstützt Unternehmen Managementprobleme zu lösen. Ob M&A, Sanierung, Digitalisierung, Strategie – es ist unser Ansporn, mit durchdachten Konzepten & systematischer Umsetzung zu helfen. Für Entscheider. Auf den Punkt. Als Konzeptentwickler, Lösungsfinder & Umsetzer. Authentisch & neoterisch.

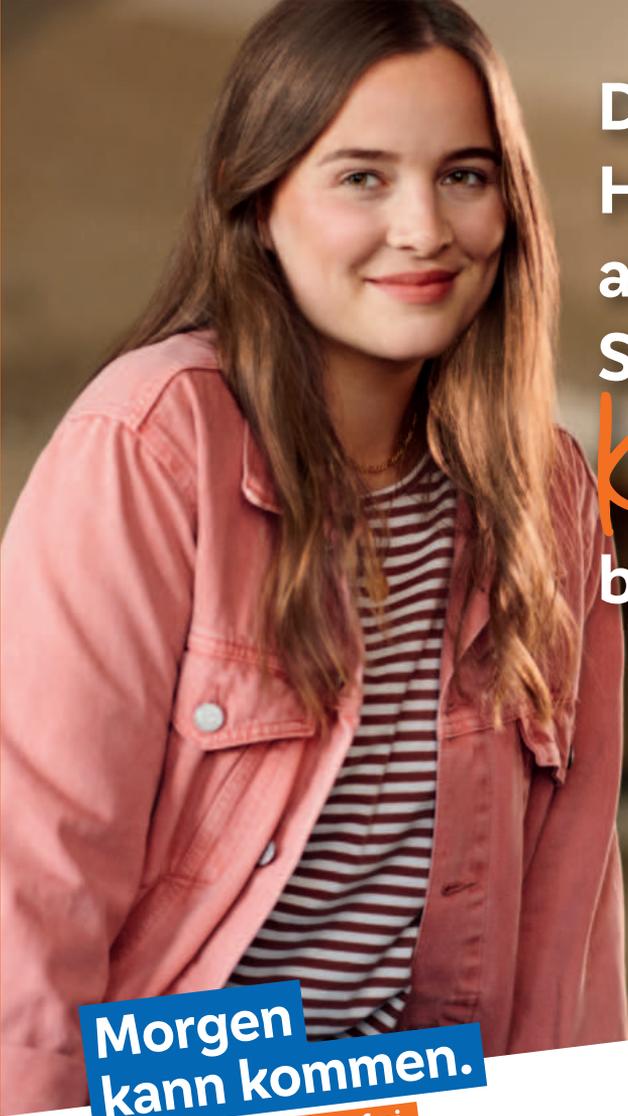
IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir: Flache Hierarchien & direkte Kommunikation, familiäre Atmosphäre & Spaß im Team, flexible Arbeitszeit & hohe Eigenverantwortung

Für Dich: Einstieg in die Managementberatung & Mitarbeit ab Tag 1 in anspruchsvollen Projekten, exklusive Zusammenarbeit mit Entscheidern des Gesundheits- u. Sozialwesens; mehr als nur Folien & Tabellen - konzeptionelle Unterstützung & kundennahe Begleitung; Möglichkeit der fachl. & persönl. Weiterentwicklung

Einstieg: Praktikum (3-6 Mon.), anschl. Werkstudent:in, Direkteinstieg als Berater:in

Bewerbungsfrist & Auswahlverfahren: Keine. Wenn es passt, passt es.



Du hast einen
Hochschul-
abschluss?
Starte deine
Karriere
bei uns!

**Morgen
kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.



Entdecke jetzt deine
Einstiegsmöglichkeiten bei uns!
vbml.de/trainee

Volksbank
im Münsterland eG 

VOLKSBANK IM MÜNSTERLAND EG
NEUBRÜCKENSTRASSE 66
48143 MÜNSTER

Volksbank
im Münsterland eG 

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Finanzdienstleistungsunternehmen
<i>Firmengründung</i>	1881
<i>Mitarbeiter:innen</i>	1403
<i>Internetseite</i>	https://www.vb-muensterland.de/privatkunden.html

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Sophie Retter
<i>Abteilung</i>	Personal
<i>Telefon</i>	0251 5005 9789
<i>E-Mail</i>	sophie.retter@vbml.de

WAS UNS AUSMACHT

DIE Bank unserer Region. Mit einer Verantwortung über 1.500 Kolleg:innen, 190.000 Mitglieder, 341.000 Kunden und 10,5 Mrd. € Bilanzsumme gehören wir zu den führenden regionalen Genossenschaftsbanken in Deutschland. Wir wollen „MEHR“ für unsere Kunden, Mitglieder und Mitarbeiter:innen. Wir stehen mit unseren genossenschaftlichen WERTEN für Regionalität, Vertrauen, Partnerschaft und Nachhaltigkeit.

IHRE CHANCEN BEI UNS

- Direkteinstieg (ausgeschriebene Stellen auf unserer Karriereseite)
- allgemeines Traineeship
- Fachkarrieren

Berlin
June 16–18,
2025

TALENT MEETS BERTELSMANN

Are you a student ready to **shape the future of digital business** with your innovative ideas, team spirit and the help of **AI**? Then join Talent Meets Bertelsmann (TMB) in Berlin* this summer. This **networking event** for **business, data and creative innovators** is your opportunity to **develop groundbreaking ideas** on utilizing **data and generative AI** in the media, services and education sectors. As a bonus, you will become a **member** of the TMB **alumni network**, a vibrant community of over 900 members ready to provide you with **continuous support**.

During this three-day event, you will:

- Collaborate with **fellow students** from **diverse backgrounds**,
- Work closely with Bertelsmann **intrapreneurs**,
- Present your ideas to a **jury of Board members**,
- Compete for the chance to win **exciting prizes**.



Discover more about #TMB25 at
www.talentmeetsbertelsmann.com and
apply between March 3 and April 27!

* Your accommodation and travel expenses will be covered.

BERTELSMANN

BERTELSMANN SE & CO. KGAA
CARL-BERTELSMANN-STRASSE 270
33335 GÜTERSLOH

BERTELSMANN

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Medien-, Dienstleistungs- und Bildungsbranche
<i>Firmengründung</i>	1835
<i>Mitarbeiter:innen</i>	80.418
<i>Internetseite</i>	https://createyourowncareer.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Olga Ongsiek
<i>Abteilung</i>	Corporate Center
<i>Telefon</i>	+49(5241)23480-541
<i>E-Mail</i>	olga.ongsiek@bertelsmann.de

WAS UNS AUSMACHT

Bertelsmann ist ein Medien-, Dienstleistungs- und Bildungsunternehmen mit über 80.000 Mitarbeitenden. Zum Konzernverbund gehören die RTL Group, Penguin Random House, BMG, die Arvato Group, Bertelsmann Marketing Services, die Bertelsmann Education Group und Bertelsmann Investments. Wir stehen für Kreativität, Unternehmertum – und: Create Your Own Career!

IHRE CHANCEN BEI UNS

Bertelsmann eröffnet ambitionierten Nachwuchskräften vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und Events. Das Future Leaders Traineeprogramm ist auf zukünftige Führungspersönlichkeiten ausgerichtet und umfasst drei Tracks: Creative Management, Data Science und Business.

Ein weiteres Highlight ist das exklusive Networking-Event „Talent Meets Bertelsmann“, das jeden Sommer in Berlin stattfindet. Top-Studierende aus ganz Europa bearbeiten praxisnahe Cases und knüpfen wertvolle Kontakte für ihre Karriere.



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken



GROSSE IMMOBILIENPROJEKTE SIND GENAU DEIN DEAL?

Das geht nur zusammen. Du willst im Job richtig was erreichen – für dich und für andere? Dann bist du bei uns richtig. Komm zur DZ HYP, mach bei einer führenden Immobilienbank Deutschlands Karriere und dabei jeden Tag einen großen Unterschied.

dzhyp.de/karriere

DZ HYP AG
SENTMARINGER WEG 1
48151 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Banken
<i>Firmengründung</i>	1921
<i>Mitarbeiter:innen</i>	ca. 900
<i>Internetseite</i>	https://dzhyp.de/de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Frederike Südbeck
<i>Abteilung</i>	Personal
<i>Telefon</i>	0251-49059814
<i>E-Mail</i>	frederike.suedbeck@dzhyp.de

WAS UNS AUSMACHT

Die DZ HYP bietet als eine führende Immobilienbank in Deutschland umfassende Lösungen für die Finanzierungsvorhaben von Firmenkunden, Privatkunden und Öffentlichen Kunden. Immobilien sind zentraler Bestandteil urbaner Entwicklung und wirtschaftlichen Wachstums. Kaum ein anderer Wirtschaftszweig bietet eine so hohe Relevanz, Kontinuität und gleichzeitig so große Potenziale und Herausforderungen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Deine Karriere bei uns kann gleich starten! Wir bieten Hochschulabsolvent*innen Traineeprogramme an. Dabei durchläufst du eine erstklassige immobilienwirtschaftliche Ausbildung und stärkst Dein fachliches Profil. Als Werkstudent*in oder Praktikant*in erhältst Du eine gute Orientierung für die spätere Berufswahl. Wie bieten Jobs nicht nur in den klassischen bankfachlichen Einsatzfeldern, sondern bauen unsere Kapazitäten auch in den Querschnittsthemen Informationsrisiko- und -sicherheitsmanagement sowie Zentrales Datenmanagement aus. Gestalte gemeinsam mit uns Deine und unsere Zukunft!

Benedikte
Trainee bei der Finanz Informatik



**Alle reden von der Zukunft.
Als Trainee bist du das Brain
für das digitale Banking
von Morgen.**

**Mach es möglich.
Mit Finanz Informatik.**

Jetzt als Trainee bei einem der
größten Digitalisierungspartner
der Finanzbranche bewerben!

 **finanz informatik**

FINANZ INFORMATIK
NEVINGHOFF 25
48147 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	IT- & Finanzbranche
<i>Firmengründung</i>	2008
<i>Mitarbeiter:innen</i>	über 5.000
<i>Internetseite</i>	https://www.f-i.de/Karriere

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Julia Schroeder
<i>Abteilung</i>	Recruiting & Personalmarketing
<i>Telefon</i>	+49511510223897
<i>E-Mail</i>	julia2.schroeder@f-i.de

WAS UNS AUSMACHT

Die Finanz Informatik ist der IT-Dienstleister und Digitalisierungspartner der Sparkassen-Finanzgruppe. Wir ermöglichen 50 Millionen Kunden das digitale Banking von morgen. Zudem ist unser Rechenzentrum mit über 44.500 Servern eines der weltweit größten. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen! Besuche www.f-i.de/karriere für mehr Informationen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen Talente aus Informatik, BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik und ähnlichen Fachgebieten. Offene Stellen gibt es bei uns in Finanzen & Controlling, IT und Softwareentwicklung, Management, Projektmanagement und Vertrieb. Einsteigen kannst du durch ein Praktikum, eine Werkstudierenden-tätigkeit, eine Abschlussarbeit, ein Traineeprogramm oder einen Direkteinstieg.

Bewerben kannst du dich unter www.f-i.de/karriere.

Übrigens – wir bieten flexible Arbeitszeiten, Tarifverträge, Weiterbildungen, Betriebssport, Kantine, Kaffeebar, Firmenevents und Job-Ticket. Sprich uns an!



„Meine Job Description:
sein können wie ich bin.“

Wir lieben die neue Arbeitswelt und ihre Möglichkeiten: Gemeinsam mit der nächsten Generation wollen wir etwas Großes schaffen. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

Komm dazu



forv/s
mazars

FORVIS MAZARS GMBH & CO. KG
DOMSTRASSE 15
20095 HAMBURG

**forvis
mazars**

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Prüfungs- und Beratungsgesellschaft
<i>Firmengründung</i>	1945
<i>Mitarbeiter:innen</i>	In Deutschland: 2.700, weltweit: 40.000
<i>Internetseite</i>	www.karriere-de.forvismazars.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Annett Kwias - Audit & Assurance, Anja Staffe - Steuerberatung & AOS, Denis Beringer - Advisory
<i>Abteilung</i>	Talent Acquisition
<i>Telefon</i>	-
<i>E-Mail</i>	annett.kwias@mazars.de , anja.staffe@mazars.de , denis.beringer@mazars.de

WAS UNS AUSMACHT

Wir sind Forvis Mazars und du findest uns in mehr als 100 Ländern, weil wir aus Audit, Tax und Advisory weltweit nicht wegzudenken sind. Als integrierte Partnerschaft mit über 40.000 Professionals, davon mehr als 2.700 an 13 deutschen Standorten, gehören wir zu den führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften und setzen unsere Stärken für Unternehmen jeder Größe ein.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Bei Forvis Mazars suchen wir nicht das eine perfekte Profil. Wir suchen vor allem Persönlichkeiten, die zu uns passen.

Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschaftswissenschaften, Jura / Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg, Praktika, Duales Studium, Werkstudententätigkeit, Referendariat

Unternehmensbereiche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung & Accounting, Rechtsberatung, Financial Advisory, Consulting

grosse-hornke



FULLTIME POWERPOINT

Bei uns legst du richtig los

Als Consultant in unserem Team steigst du sofort in den Ring. Du übernimmst **Verantwortung von Tag eins an** und berätst **internationale Top-Kunden**.

So **entfaltet du alle deine Stärken** in Rekordzeit. Nicht nur deine PowerPoint-Skills.

Wir vom Team grosse-hornke beraten Unternehmen bei **komplexen Transformationen und IT-Projekten** rund um Zukunftsthemen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit.

Unsere Kunden bauen auf uns für ihren Erfolg. Du auch?



Mehr zu deinen
Optionen bei uns,
als Werkstudent*in
oder Consultant:



GROSSE-HORNKE
AM DORNBUSCH 54
48163 MÜNSTER

grosse-hornke

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Managementberatung
<i>Firmengründung</i>	2007
<i>Mitarbeiter:innen</i>	25
<i>Internetseite</i>	www.grosse-hornke.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Silke Grosse-Hornke
<i>Abteilung</i>	Partnerin
<i>Telefon</i>	+49 173 2993394
<i>E-Mail</i>	silke.grosse@grosse-hornke.de

WAS UNS AUSMACHT

Als Managementberatung begleiten wir internationale Unternehmen bei komplexen Transformations- und IT-Projekten rund um Zukunftsthemen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Zum Beispiel unterstützen wir unsere Kunden dabei, sich strategisch neu auszurichten, ihre Organisation zu optimieren oder neue Prozesse und IT-Systeme einzuführen. Wir managen Projekte von A bis Z und führen sie zum Erfolg.

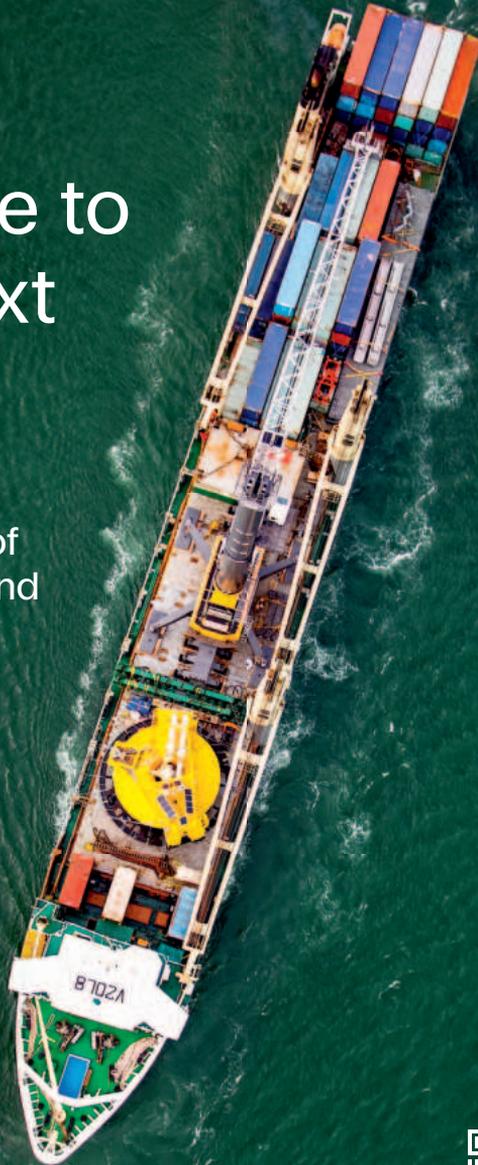
IHRE CHANCEN BEI UNS

Als Berufseinsteiger:in startest du bei uns direkt im Projekt und erhältst früh Verantwortung. Du bist bei uns richtig, wenn du deine Stärken voll entfalten willst. Ob im Praktikum, als Werkstudent:in oder Consultant. Eine steile Lernkurve ist garantiert. Dazu kommen sehr gute Verdienst- und Aufstiegschancen. Homeoffice ist bei uns keine Verhandlungssache, sondern ganz normal. Wir freuen uns jederzeit über Bewerbungen angehender Consultants mit fortgeschrittenem Studium, bevorzugt in einem wirtschaftsorientierten Fach. Auf unserer Website grosse-hornke.de kannst du dich in 60 Sekunden bewerben.



Your bridge to what's next

Shaping the future of
maritime services and
project logistics.



harren-group.com/careers

HARREN GROUP
(HARREN SHIPPING SERVICES GMBH & CO. KG)
HERMANN-HOLLERITH-STRASSE 10
28355 BREMEN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Schifffahrt, Logistik und Engineering
<i>Firmengründung</i>	1989
<i>Mitarbeiter:innen</i>	470 an Land; 2010 an Bord der Schiffe
<i>Internetseite</i>	www.harren-group.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Katharina Kuhlmann
<i>Abteilung</i>	Global Director People and Culture
<i>Telefon</i>	+49 421 46 86 - 202
<i>E-Mail</i>	katharina.kuhlmann@harren-group.com

WAS UNS AUSMACHT

Seit mehr 35 Jahren steht die Harren Group an der Spitze der sich ständig verändernden Welt der Schifffahrt. Zu den Kerngeschäftsfeldern gehören heute Schwergut-Schifffahrt, maritimes Engineering, Projekt- und Rohstoff-Logistik, Ship Management und Offshore-Wind. Mit einer unerschütterlichen Leidenschaft für Mensch und Technologie leistet die Harren Group ihren Beitrag zur Energiewende.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen für unsere Standorte in Bremen und Hamburg junge Talente für den Bereich Finance. Dazu gehören folgende Abteilungen: Projects & Business Development, Sales & Purchase, Controlling, Asset Management, Accounting und Treasury

- » Mindestlänge eines Praktikums: drei Monate
- » Einstiegsmöglichkeiten: Traineeships („Maritime Finance“ und „Maritime Engineering“), Duales Studium sowie Direkteinstieg
- » Bewerbungsfrist: keine, Bewerbungen sind jederzeit möglich
- » Auswahlverfahren: schriftliche Bewerbung mit anschließendem Interview (ggf. zweites Interview)

Zusammen die Strategie unserer Zukunft entwickeln?

Ein Team. Alle Möglichkeiten.

Bei KPMG wissen wir: In einem tollen Team kannst Du alles schaffen. Lass uns gemeinsam in neue Richtungen denken und eine nachhaltige Wirtschaftswelt für morgen gestalten. Freu Dich auf spannende Projekte und wachse in einem kulturellen Umfeld, in dem Deine Stärken gefragt sind.

Jetzt informieren!
kpmg.de/karriere

KPMG

KPMG AG
WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFT
TERSTEEGENSTRASSE 19 – 23
40474 DÜSSELDORF



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1987
<i>Mitarbeiter:innen</i>	ca. 14.000 in Deutschland, 273.000 weltweit
<i>Internetseite</i>	https://karriere.kpmg.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Franziska Bahr
<i>Abteilung</i>	Employer Branding and Recruitment Marketing - Human Relations
<i>Telefon</i>	+49 15114497669
<i>E-Mail</i>	franziskabahr@kpmg.com

WAS UNS AUSMACHT

Starte jetzt Deine Karriere bei KPMG! Hier erlebst Du echten Teamspirit. Du möchtest die Chance, etwas zu bewegen? Dann lass uns gemeinsam Werte schaffen – für eine nachhaltige Wirtschaftswelt von morgen. Informiere Dich über Werkstudierendentätigkeiten, Praktika oder den Direkteinstieg bei uns. KPMG. Make the Difference.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Anforderungen: Gute Examensnoten, Praktika, Mobilität, Studienschwerpunkte, Flexibilität, außer-universitäres Engagement. Wünschenswert sind Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Selbstständigkeit.

Einstiegsmöglichkeiten: Praktikum, Werkstudierendentätigkeiten, Trainee, Direkteinstieg

Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik oder Physik

Zusammen wachsen

Unser attraktives Gesamtpaket für Sie im Überblick

Arbeiten bei der LVM



38 Stunden/Woche

bei flexiblen Arbeitszeiten



30 Urlaubstage



Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Zusätzliche ergebnis- und leistungsorientierte Vergütung



Betriebliche Altersvorsorge



Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote



Vielzahl an Homeoffice-Modellen

inkl. vollständiger Homeoffice-Ausstattung und einmaliger 800 Euro Homeofficepauschale

... und noch vieles mehr!

Schauen Sie vorbei unter
lvm.de/karriere



FOCUS
TOP

NATIONALER
ARBEITGEBER

2025

[FOCUS.DE/BUSINESS](https://focus.de/business)



LVM VERSICHERUNG
KOLDE-RING 21
48126 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Versicherung, Finanzdienstleister
<i>Firmengründung</i>	1896
<i>Mitarbeiter:innen</i>	über 4.000 in der Zentrale in Münster
<i>Internetseite</i>	https://karriere.lvm.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Lea Ribbers
<i>Abteilung</i>	Personal
<i>Telefon</i>	0251-702 3136
<i>E-Mail</i>	le.ribbers@lvm.de

WAS UNS AUSMACHT

Die LVM ist mehr als eine Versicherungsgesellschaft: Wir sind ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit, für den die Menschen und das Miteinander zählen. Seit über 125 Jahren setzen wir dabei auf die Leitwerte Vertrauen, Verantwortung und Sicherheit – und das mit Erfolg. Nicht ohne Grund gehören wir heute zu den führenden Versicherern Deutschlands. Bei uns finden Sie nicht nur einen sicheren Arbeitsplatz, sondern eine Gemeinschaft, in der Zusammenarbeit und individuelle Weiterentwicklung im Mittelpunkt stehen. Dabei bieten wir vielfältige Aufgaben, Raum für Ideen und eine ausgewogene Work- Life-Balance.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir bieten Studierenden die Möglichkeit, ihr Wissen zu vertiefen, erste Erfahrungen zu sammeln und z. B. im Rahmen von Hochschulpraktika oder als Teil unseres Werkstudierendenteams wertvolle Kontakte zu knüpfen. Zudem bieten wir Absolventinnen und Absolventen unterschiedlichster Studiengänge den Karrierestart in die Versicherungsbranche - übrigens auch im Bereich IT. Unser Trainee- Programm bietet später alle Zukunftsoptionen bei der LVM. Wir freuen uns auf Sie – und auf Ihre Bewerbung unter www.lvm.de/karriere.

nexpert.

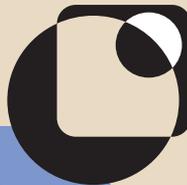
Wir suchen keine Berater.
Sondern Menschen wie Dich.

Junior Controller (m/w/d)

Berufseinsteiger & Young Professionals
(Düsseldorf, Münster)

Für Dich ist Analysieren nichts ohne Anpacken, Denken nichts ohne Doing? Dann bist Du in einer klassischen Beratung falsch, aber wahrscheinlich bei nexpert genau richtig. Wir sind ein Team, in dem keiner gleich ist, wir aber alle für die selbe Sache brennen.

Für Dich heißt das: Bei nexpert kannst Du Du selbst sein und immer aufs Wir zählen. „Wir“ heißt gemeinsam für Erfolge kämpfen, aus Fehlern lernen, einander vertrauen und füreinander da sein.



Bewirb Dich und komm in unser Team!
nexpert.de/karriere

NEXPERT C/O WEWORK
AXEL-SPRINGER-PLATZ 3
20355 HAMBURG

nexpert.

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	2008
<i>Mitarbeiter:innen</i>	45
<i>Internetseite</i>	https://www.nexpert.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Nadine Hertkorn
<i>Abteilung</i>	Employer Branding
<i>Telefon</i>	-
<i>E-Mail</i>	hertkorn@nexpert.de

WAS UNS AUSMACHT

Wir suchen keine Berater. Sondern Menschen wie Dich.
Für Dich ist Analysieren nichts ohne Anpacken, Denken nichts ohne Doing? Dann bist Du in einer klassischen Beratung falsch, aber bei nexpert genau richtig. Wir entwickeln gemeinsam mit unseren Kunden zukunftsfähige Konzepte und setzen diese auch gleich mit um. Gemeinsam schaffen wir echten Mehrwert – für unsere Kunden und deine Karriere.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen motivierte Absolventen aus den Bereichen BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften o.ä.. für einen Direkteinstieg bei uns als Consultant. Ein Schwerpunkt im Bereich Finanzen/Controlling erhöht Deine Chancen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung über unsere website.

Ein erstes Kennenlernen ist auch im Rahmen eines Praktikums bei uns möglich. Hierfür solltest Du mindestens drei Monate Zeit einplanen und in Deinem Studium relativ weit fortgeschritten sein.



Hallo, wir sind OSCAR

OSCAR ist Europas größte von Jungabsolvent*innen geführte Unternehmensberatung. Mit unserem innovativen Konzept und starken Team haben wir über 2.100 Projekte erfolgreich abgeschlossen.

Teamspirit

Die Mitarbeit bei OSCAR ist von einem starken Zusammenhalt und dem übergeordneten Wir-Gedanken geprägt. Ob beim Kickern oder herausfordernden Projekten – Wir halten zusammen und stärken uns.

Erfahrung

Eigenverantwortliches Arbeiten wird bei uns großgeschrieben. Bei OSCAR bist du von Tag eins vollkommen eingebunden, kannst Dein individuelles Wissen einbringen und Verantwortung übernehmen.

Deine Chance

Nutze OSCAR als Karrieresprungbrett: Profitiere von einer steilen Lernkurve und schnellen Aufstiegschancen, knüpfe Kontakte zu namhaften Unternehmen und nutze unser großes Alumni-Netzwerk.



**Die Unternehmensberatung
mit Start-Up Charakter
seit 1992.**

OSCAR GMBH
IM MEDIAPARK 2
50670 KÖLN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Unternehmensberatung
<i>Firmengründung</i>	1992
<i>Mitarbeiter:innen</i>	62
<i>Internetseite</i>	https://oscar.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Alessandra De Stefano
<i>Abteilung</i>	Marketing
<i>Telefon</i>	+4915566358398
<i>E-Mail</i>	alessandra.destefano@oscar.de

WAS UNS AUSMACHT

Hallo, wir sind OSCAR. Die Unternehmensberatung mit Start-Up-Charakter seit 1992.

OSCAR ist Europas größte von Jungabsolvent*innen geführte Unternehmensberatung. Mit unserem innovativen Konzept und starken Team haben wir bereits über 2.200 Projekte erfolgreich abgeschlossen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Nutze OSCAR als Entwicklungsplattform und Karrieresprungbrett: Während der Zeit bei OSCAR profitierst Du von einem optimalen Umfeld zur persönlichen Entfaltung, viel Verantwortung ab Tag eins und schnellen Aufstiegsmöglichkeiten. Wir bei OSCAR leben Zusammenhalt, wachsen an Herausforderungen und holen täglich das Beste aus uns heraus. Darüber hinaus kannst Du über OSCAR Dein Netzwerk ausbauen und Kontakte zu namhaften Unternehmen und Kooperationspartnern knüpfen.

Stay human. Belong together. Be the change.

Bei uns zählen deine Meinung und dein Input.

Wir kommunizieren wertschätzend und auf Augenhöhe. Komm in ein Team, das dich als Menschen und Kollegin bzw. Kollegen schätzt und achtet.



Warum passt PKF Fasselt perfekt zu Dir?
www.pkf-fasselt.de/karriere

PKF FASSELT PARTNERSCHAFT MBB
SCHIFFERSTRASSE 210
47059 DUISBURG



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft · Steuerberatungsgesellschaft · Rechtsanwälte · IT Consulting
<i>Firmengründung</i>	1961
<i>Mitarbeiter:innen</i>	800 Mitarbeiter:innen
<i>Internetseite</i>	https://www.pkf-fasselt.de/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Angelika Stenka
<i>Abteilung</i>	HR
<i>Telefon</i>	+49 203 30001-333 / +49 152 59167839
<i>E-Mail</i>	angelika.stenka@pkf-fasselt.de

WAS UNS AUSMACHT

Unsere vielfältige PKF-Community, das starke internationale Netzwerk, Kommunikation auf Augenhöhe und Leidenschaft für unsere Arbeit sind das, was uns ausmacht. Unsere Werte sind gelebte Unternehmenskultur – nicht nur im Büro, sondern auch bei unseren Afterwork-Events, Sommerfesten und Teamabenden. Ob Schulungen, Sprachkurse, Secondments oder Berufsexamina: wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für deine Weiterentwicklung und echte Aufstiegschancen!

IHRE CHANCEN BEI UNS

Ein Einstieg ist bei uns in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und im IT Consulting möglich. Wir stellen ganzjährig Praktikant:innen (min. Dauer drei Monate), Werkstudent:innen und Absolvent:innen an über 16 Standorten in Deutschland ein. Dazu suchen wir Bachelorstudierende ab dem 3. Semester, sowie Masterstudierende und Absolvent:innen mit wirtschaftswissenschaftlichen Studienhintergrund. Bist Du bereit, dein Wissen aus dem Studium in die Praxis zu bringen und gemeinsam mit uns die Zukunft zu gestalten? Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unser Onlineportal: <https://www.pkf-fasselt.de/karriere/stellenangebote>

Nazrin Chamseddine,
Mitarbeiterin DZ BANK

WERDE

ERFOLGS GESTALTER

Hinter dir: viel Theorie.
Vor dir: spannende Aufgaben.

Bachelor oder Master, Wirtschaft, MINT oder Jura – wir bieten dir für deine individuelle Entwicklung eine langfristige Perspektive. Freue dich auf top Arbeitgeberleistungen und ein partnerschaftliches Arbeitsumfeld, in dem du Verantwortung übernehmen und wachsen kannst.

- » Praktikum
- » Werkstudierendentätigkeit
- » Traineeprogramm:
klassisch, 4.0 oder 360°



Wir freuen uns auf dich und deine Talente
in unserem Team.

 **DZ BANK**
Die Initiativbank



Interessante Einblicke auch auf Instagram:
[dzbank_karriere](https://www.instagram.com/dzbank_karriere)

DZ BANK AG
DEUTSCHE ZENTRAL-GENOSSENSCHAFTSBANK
PLATZ DER REPUBLIK
60325 FRANKFURT AM MAIN



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

Branche

Firmengründung

Mitarbeiter:innen

Internetseite

Banken/Finanzdienstleistungen

Die Wurzeln der DZ BANK reichen bis ins Jahr 1883 zurück.
rund 5.500

www.dzbank.de, www.karriere.dzbank.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

Ansprechpartner:innen

Abteilung

Telefon

E-Mail

Alina Schäfer

Kern-Personal, Personalentwicklung & -marketing

069/7447-57756

alina.schaefer@dzbank.de

WAS UNS AUSMACHT

Die DZ BANK ist die vereinigte Zentralbank für über 700 Genossenschaftsbanken, zweitgrößte Geschäftsbank in Deutschland und hat die Holdingfunktion für die Unternehmen der DZ BANK Gruppe. Zusammen ergibt das ein breites Spektrum an attraktiven Aufgaben, mit viel Raum für Eigeninitiative und Weiterentwicklung. Im täglichen Handeln haben dabei unsere Unternehmenswerte Partnerschaft, Nachhaltigkeit.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Einstiegsmöglichkeiten:

- Praktikum (befristet, mindesten 8 Wochen)
- Werkstudierendenjob (befristet, stellenabhängig 6 bis 24 Monate)
- Rechtsreferendariat
- Traineeprogramm (unbefristet)
- Direkteinstieg (un-/befristet)

Bewerbungsfristen:

- für Praktika: mind. 6 Monate vor Praktikumsbeginn
- bei allen anderen Stellen: kontinuierliche Einstellung ohne Fristen

Anforderungen:

- Gute bis sehr gute Studienleistungen gepaart mit Praxiserfahrung aus Praktika oder einer Ausbildung
- Herausforderungen motivieren dich
- Mutiges Vorgehen ist genau dein Ding
- Erfolge erreichst du gern

We get your career done.



M&A ist unsere DNA – deine auch?

Komm ins Team, das den Mittelstand international verbindet und gestalte mit uns die M&A-Deals von morgen.

Starte deine Karriere in der Welt der internationalen Deals.



Scan mich für mehr
Informationen!

TRANSLINK
CORPORATE FINANCE

TRANSLINK CORPORATE FINANCE GMBH & CO. KG
LEHER HEERSTR. 28
28359 BREMEN

TRANSLINK
CORPORATE FINANCE

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Corporate Finance / M&A Beratung
<i>Firmengründung</i>	2007
<i>Mitarbeiter:innen</i>	16 (D), 500 (international)
<i>Internetseite</i>	www.translinkcf.com www.translinkcf.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Andreas Hüchting, Carsten Wolter
<i>Abteilung</i>	Geschäftsführung
<i>Telefon</i>	0421 94404720
<i>E-Mail</i>	cwolter@translinkcf.com

WAS UNS AUSMACHT

Wir sind ein führendes, international ausgerichtetes Beratungsunternehmen im Bereich Corporate Finance und Mergers & Acquisitions. Gemeinsam mit unseren 500 Kollegen in über 35 Ländern weltweit beraten wir Unternehmenskäufe und -verkäufe. Unsere Tätigkeit ist spannend und vielseitig. Eine exzellente Arbeitsatmosphäre und Teamarbeit sind für uns essenziell.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wenn Du Interesse hast an Corporate Finance, und wenn Du gleichzeitig vermeiden willst, mit stupiden Tätigkeiten Deinen Tag zu verbringen, dann bist Du bei uns genau richtig. Bei uns erfährst Du eine sehr steile Lernkurve und lernst in kurzer Zeit, wie erfolgreiche M&A Projekte ablaufen. Du unterstützt das Projektteam in allen Phasen des Prozesses und kannst aktiv zum Erfolg beitragen.

Praktika sollten mindestens 5 Monate dauern, damit Du richtig einsteigen kannst. Bewerbungen sind jederzeit möglich.

Schau doch auch mal bei <https://www.kununu.com/de/translink-corporate-finance2>

SCHMITZ
CARGOBULL



The Trailer Company.



WENN DU JEDEN TAG
GROSSES
BEWEGEN MÖCHTEST

Unsere Transportlösungen bewegen die Welt.
Gestalte auch Du die Logistik der Zukunft &
werde ein Teil unseres elefantenstarken Teams!

Jetzt einsteigen unter: karriere.cargobull.com



SCHMITZ CARGOBULL AG
BAHNHOFSTRASSE 22
48612 HORSTMAR



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Nutzfahrzeugbranche
<i>Firmengründung</i>	1892
<i>Mitarbeiter:innen</i>	6.000
<i>Internetseite</i>	www.cargobull.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Recruiting Team
<i>Abteilung</i>	Human Resources
<i>Telefon</i>	02558 81 0
<i>E-Mail</i>	karriere@cargobull.com

WAS UNS AUSMACHT

Wir sind Europas führender Hersteller von Sattelauflegern und Transportlösungen - unsere Trailer siehst Du tagtäglich auf der Straße. Als Familienunternehmen mit einer über 130-jährigen Geschichte gestalten wir durch smarte Telematiksysteme, vernetzte Fahrzeuglösungen und umweltfreundliche Technologien die Logistik von morgen. Du bald auch?

IHRE CHANCEN BEI UNS

Bei Schmitz Cargobull erwarten Dich vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen Finance & Consulting, Projekt- & Prozessmanagement, Marketing, Human Resources, IT, Logistik und Forschung & Entwicklung. Ob als Praktikant:in, Werkstudent:in oder Berufseinsteiger:in – bei uns kannst Du Verantwortung übernehmen und mit Deinen Ideen die Transportbranche aktiv mitgestalten. Wir suchen junge Talente und kreative Köpfe, die mit uns jeden Tag Großes bewegen und Teil unseres elefantenstarken Teams werden möchten.

Wir freuen uns auf Dich und Deine Bewerbung unter karriere.cargobull.com!

Ergebnisverbesserung ist **Deine** Leidenschaft?

Du möchtest Prozessoptimierungen beim Kunden vorantreiben
und suchst schnelle Entwicklungsperspektiven mit viel Eigenverantwortung?

Wir bieten individuelle Karrierewege als Consultant in den Themenfeldern
Procurement, Supply Chain Management, Value & Cost Engineering und
Advanced Negotiations mit unmittelbarem Einfluss auf den Erfolg unserer Kunden.
Unterstütze unsere interdisziplinären Projektteams mit Deiner Expertise in
spannenden Projekten und lerne von den Besten.

Werde Teil der Kerkhoff-Mannschaft!



Bewirb Dich jetzt
und scanne den QR-Code.



KERKHOF – PART OF INTERPATH
 ELISABETHSTRASSE 5
 40217 DÜSSELDORF

kerkhoff
 part of Interpath

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Consulting
<i>Firmengründung</i>	1998
<i>Mitarbeiter:innen</i>	70
<i>Internetseite</i>	www.kerkhoff-consulting.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Corinna Tischer
<i>Abteilung</i>	Human Resources
<i>Telefon</i>	+49 162 448 02 30
<i>E-Mail</i>	c.tischer@kerkhoff-group.com

WAS UNS AUSMACHT

Ausgezeichnete Boutique-Beratung für Procurement & SCM – wir gestalten nachhaltige Wertschöpfungsketten. Als Einkaufsexperten begeistern wir seit gut 25 Jahren namhafte Kunden im Mittelstand. Als neues Center of Excellence bei Interpath Advisory entwickeln wir Best-in-Class-Lösungen über die Grenzen der D-A-CH-Region hinaus und unterstützen ein breites internationales Netzwerk.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Anforderungen: Bachelor-/Masterstudium & erste Praxiserfahrung in Einkauf / SCM / Consulting; gute Analyse- & Kommunikationsfähigkeit; Teamgeist; Reisebereitschaft; sehr gute Microsoft 365 Kenntnisse (insb. Excel & PowerPoint)

Fachrichtungen: z.B. Wirtschaftswissenschaften, -ingenieurswesen, BWL, VWL

Mindestlänge Praktika: 3 Monate

Einstiegsmöglichkeiten: Festeinstieg nach Studium oder Praktikum

Bewerbungsfrist: 3-4 Monate im Voraus (ganzjährig)

Auswahlverfahren: 2 Videointerviews (Praktika) + 1 Interview im Office mit Case (Festeinstieg)

Starte deine Karriere bei der SARIA-Gruppe!

Besuche uns auf: saria-karriere.de



Als Familienunternehmen mit viel Leidenschaft für unser Geschäft leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Ressourcenschutz und zur ökologischen Nachhaltigkeit. Mit über 13.000 Mitarbeitenden in 26 Ländern und einem breiten Produkt- und Dienstleistungsangebot schaffen wir aus tierischen Nebenprodukten und organischen Reststoffen nachhaltige Ausgangsstoffe für neue Verwendungszwecke wie neue Energien und nachhaltige Kraftstoffe.

Vielfalt und Entwicklung: Bei SARIA arbeiten Teams, die so vielfältig sind wie die Märkte, die wir bedienen. Wir fördern dein Potenzial und unterstützen dich, weil wir glauben, dass wahres Wachstum von innen kommt.

Nachhaltigkeit im Fokus: Mit unseren lokalen Dienstleistungen holen wir das Maximum aus den begrenzten Rohstoffen unserer Erde heraus. Damit übernehmen wir Verantwortung für eine nachhaltige Welt und ein gesundes Leben.

Dein Beitrag zählt: Bist du bereit, in einem kreativen und dynamischen Umfeld zu arbeiten, das deine Ideen und dein Engagement schätzt? Bei SARIA kannst du aktiv an Lösungen mitarbeiten, die sowohl die Umwelt schützen als auch nachhaltiges Wirtschaften unterstützen.

Werde Teil unseres #TeamSARIA´s und gestalte mit uns eine nachhaltige Zukunft!

Du hast Fragen? Wende dich gerne an recruiting@saria.de



@ SARIA Germany



SARIA A/S GMBH & CO. KG
 NORBERT-RETHMANN-PLATZ 1
 59379 SELM



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Kreislaufwirtschaft
<i>Firmengründung</i>	1978
<i>Mitarbeiter:innen</i>	>13.000 weltweit
<i>Internetseite</i>	www.saria-karriere.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Lina Reimann
<i>Abteilung</i>	Employer Branding & HR Marketing
<i>Telefon</i>	02592 210-328
<i>E-Mail</i>	lina.reimann@saria.de

WAS UNS AUSMACHT

Als Familienunternehmen mit viel Leidenschaft fürs Geschäft leistet die SARIA-Unternehmensgruppe einen wichtigen Beitrag zum Ressourcenschutz und zur ökologischen Nachhaltigkeit. Mit einem breiten Produkt- und Dienstleistungsangebot werden aus tierischen Nebenprodukten und organischen Reststoffen nachhaltige Ausgangsstoffe für neue Verwendungszwecke geschaffen.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Egal ob Werkstudierende oder Direkteinstieg – starte in dynamischen Bereichen wie Controlling, Procurement, Marketing, HR, IT oder Vertrieb. Wir suchen Talente der Wirtschaftswissenschaften, IT, Recht, Ingenieurwesen sowie Agrar- und Logistikmanagement. Für alle Bereiche werden sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie MS Office-Fähigkeiten vorausgesetzt. Unser Auswahlverfahren umfasst die Prüfung deiner Unterlagen, ein Videointerview und ein persönliches Gespräch, ggf. mit Fachaufgabe. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen und gemeinsam deine berufliche Zukunft zu gestalten!

BASIS PARTNER





Unsere Richtung? Beides. Tradition & Innovation.
Starte dein Praktikum jetzt:





NEUE
KARRIERECHANCEN
ENTDECKEN AUF
lbsnordwest-karriere.de



Ab ins sichere Berufsleben!

Kriegst du hin. Mit uns.

Wir bieten den perfekten Einstieg in die Finanzdienstleistung mit einer starken Marke als vertrauensvoller und zuverlässiger Partner in der Selbstständigkeit. Wir bringen dich durch gezielte Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten zu deinem persönlichen Erfolg. www.lbsnordwest-karriere.de

Wir geben Ihrer Zukunft ein Zuhause.

 Finanzgruppe

LBS LANDESPAARKASSE NORDWEST
 HIMMELREICHALLEE 40
 48149 MÜNSTER



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Bausparkasse
<i>Firmengründung</i>	1929
<i>Mitarbeiter:innen</i>	1040 Innendienst / 1.000 Außendienst
<i>Internetseite</i>	www.lbs-nw.de

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Daniela Roth
<i>Abteilung</i>	Personalmanagement
<i>Telefon</i>	0511 926 6860
<i>E-Mail</i>	daniela.roth@lbs-nw.de

WAS UNS AUSMACHT

Bei uns dreht sich alles um das eigene Zuhause - den wichtigsten Ort der Welt. Zusammen mit unseren Verbundpartner:innen in der Sparkassen-Finanzgruppe erfüllen wir Wohnträume und realisieren nachhaltige Wohnkonzepte. Dabei steht der Mensch im Fokus. Mit unseren vielfältigen Teams im Innen- und Außendienst schaffen wir die Grundlage für ein gutes vertrauensvolles Miteinander.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Ganz gleich, ob Absolvent:in oder Auszubildende:r: Wir bieten für interessante berufliche Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Mit vielseitigen Traineeprogrammen oder Praktika halten wir abwechslungsreiche Startangebote in vielen Fachgebieten bereit. Ob Unternehmensstrategie, IT, Controlling, Personal, Marketing oder das klassische Spar- und Kreditgeschäft - es wartet eine breite Palette auf engagierte Interessent:innen.

Wir freuen uns auf Sie!



»»» Energie zukunftsfähig finanzieren – machen wir. Gemeinsam.

Starte deine Karriere und erlebe die Faszination der strukturierten Finanzierung. Von Anfang an übernimmst du Verantwortung in internationalen Projekten. Ein starker Zusammenhalt und deine persönliche Weiterentwicklung stehen bei uns an erster Stelle. Jetzt einsteigen und gemeinsam aktiv eine nachhaltige Zukunft gestalten: kfw-ipex-bank.de/karriere

Bank aus Verantwortung

KFW IPEX-Bank

KFW IPEX-BANK GMBH
PALMENGARTENSTRASSE 5-9
60325 FRANKFURT A.M.



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Bank
<i>Firmengründung</i>	2008
<i>Mitarbeiter:innen</i>	911
<i>Internetseite</i>	https://www.kfw-ipex-bank.de/Internationale-Finanzierung/KfW-IPEX-Bank/

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Jana Scherbaum + Thomas Krick
<i>Abteilung</i>	Personal
<i>Telefon</i>	+49 69 743145505 // +49 69 74318454
<i>E-Mail</i>	jana.scherbaum@kfw.de // thomas.krick@kfw.de

WAS UNS AUSMACHT

Als führender Projekt- und Exportfinanzierer entwickeln wir täglich maßgeschneiderte Finanzierungsösungen für unsere Kunden. Unser tiefes sektorbezogenes Wissen und Strukturierungs-Know-how sind international anerkannt. Wir unterstützen europäische und deutsche Unternehmen partnerschaftlich bei der Umsetzung von Projekten in der grünen und digitalen Transformation sowie der Exportwirtschaft.

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen Trainees (w/m/d) im Bereich Structured Finance mit den Schwerpunkten

- Markt (Vertragsmanagement)
- Risikomanagement (Analyse)
- Kreditmanagement (Administration)
- Sicherheitenmanagement
- Kontrollleinheiten
- X-plore (Zielstation offen)

Praktikant/innen im Bereich (3-6 Monate, Eintritt flexibel)

- Markt
- Risikomanagement

Werkstudent/innen in unterschiedl. Bereichen

Anforderungen: Wirtschaftsnaher Studiengang, Interesse an finanzwirtschaftl. Themen, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, hilfreich sind praktische Erfahrungen in banknahen Wirtschaftszweigen sowie Auslandserfahrung.



TOKIO MARINE
HCC

For a career that
makes a difference.
Help us insure it.



CROP



SPECIALTY
(CONTINGENCY)



ACCIDENT
AND HEALTH



FINANCIAL
LIMITS



CYBER SECURITY



tmhcc.com/careers BewerbungDE@tmhcc.com

 Tokio Marine HCC International  Tokio Marine HCC - Deutschland

Tokio Marine HCC ist eine Marke von Tokio Marine Europe S.A. (TME)
ein Mitglied der Tokio Marine HCC Unternehmensgruppe.

TME ist ein Versicherungsunternehmen, zugelassen vom Finanzminister des Staates Luxemburg und reguliert vom Commissariat aux Assurances (CAA). Registriert im „Registre de Commerce et des Sociétés, Luxembourg“ mit der Nummer B221975. Eingetragener Sitz: 26, Avenue de la Liberté, L-1930, Luxembourg, handelnd durch die Zweigniederlassung für Deutschland, mit Sitz in Berliner Allee 26, 40212 Düsseldorf, Deutschland, registriert im Handelsregister beim Amtsgericht Düsseldorf unter der Nummer HRB 84822, amtlich zugelassen von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht – BaFin unter der Nummer 5217.USt-IdNr.: DE20932530.

TOKIO MARINE EUROPE S.A.
BERLINER ALLEE 26
40212 DÜSSELDORF



ALLGEMEINE UNTERNEHMENSDATEN

<i>Branche</i>	Versicherungen
<i>Firmengründung</i>	Tokio 1879 (Düsseldorf 1966)
<i>Mitarbeiter:innen</i>	In Deutschland 65, weltweit 43.870
<i>Internetseite</i>	www.tmhcc.com

ANSPRECHPARTNER:INNEN

<i>Ansprechpartner:innen</i>	Fatma Bal / Alfons Otte
<i>Abteilung</i>	HR / Finance
<i>Telefon</i>	-
<i>E-Mail</i>	fbal@tmhcc.com / aotte@tmhcc.com

WAS UNS AUSMACHT

Tokio Marine HCC ist ein weltweit tätiger Spezialversicherer mit Niederlassungen in den USA, in UK und in vielen Ländern Europas, unser japanischer Mutterkonzern gehört zu den größten und leistungsstärksten Versicherern der Welt mit Niederlassungen auf allen 5 Kontinenten.

Mitarbeiter, Mentalität und Geschäft in Deutschland sind wirklich International.

Help us insure it!

IHRE CHANCEN BEI UNS

Wir suchen für alle Unternehmensbereiche eingeschriebene: Student:innen mit mindestens zwei verbleibenden Semestern und guten Deutsch- und Englischkenntnissen, die Interesse am Internationalen Industriellen Versicherungsgeschäft haben.

Wir bieten zum Einstieg ein zweimonatiges Praktikum mit betreuter Einarbeitung und eigenen, kleinen Praxisprojekten.

Danach besprechen wir, ob es für Dich als Werkstudent, mit einer praxisorientierten Hausarbeit oder einem zweiten Praktikum weitergehen kann.



WIR SAGE



EN DANKE

